

# CITTA' DI VITERBO



**OGGETTO:**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

## VERBALE N. 1 del 19/11/2019 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE (insediamento commissione)

Il giorno 19 novembre 2019 alle ore 09:30 presso la sede del Comando di Polizia Locale di Viterbo, in Largo Monte Cervino snc – Viterbo, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- |                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| - Dott. Mauro Vinciotti   | Presidente                 |
| - Dott.ssa Fabianna Ruco  | Componente esperto esterno |
| - Dott.ssa Anna Cecchetti | Componente esperto esterno |

Svolge i compiti di segretario della commissione la dipendente dott.ssa Maria Azzurra Torres.

La commissione riceve, a cura del Dirigente del Settore I, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- Il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Viterbo, allegato sub "A" al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Del. Giunta Comunale n. 166 del 14 maggio 2014 e parzialmente modificato con del. Giunta Comunale n. 242 del 3 luglio 2015;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 06/07/2017 con la quale è stata approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 – Piano occupazionale 2017;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 24/09/2018 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2018/2020 - Piano occupazionale 2018;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 15/02/2019 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2019/2021 - Piano occupazionale 2019;

# CITTA' DI VITERBO



- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 782 del 22/02/2019, di approvazione del bando di concorso;
- Il bando di concorso in oggetto;
- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 1037 del 14/03/2019, con la quale si è provveduto alla rettifica del bando in oggetto;
- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 3959 del 10/09/2019, di nomina della Commissione giudicatrice;
- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 3981 dell'11/09/2019, di ammissione dei candidati alla selezione;
- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 4043 del 13/09/2019 di ricognizione dei posti da ricoprire mediante le procedure concorsuali indette con determinazione n. 782 del 22/02/2019 e modifica dei relativi bandi di concorso;
- La determinazione del Dirigente del Settore I n. 5192 del 15/11/2019, con la quale, preso atto che due componenti della commissione già nominati hanno comunicato la propria indisponibilità a svolgere l'incarico di componente della Commissione, si è proceduto alla loro sostituzione.

Dato atto che gli atti prima detti sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge e che al Bando di selezione, e alla successiva rettifica, è stata data la prescritta pubblicità.

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss,m m .ii .".

La Commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati.

La Commissione rileva che la nomina nella sua composizione attuale, avvenuta in data 15/11/2019 a causa della necessità di sostituire due membri che hanno dichiarato la propria indisponibilità, può considerarsi regolarmente avvenuta.

Il Presidente, il Componente Fabianna Ruco, il Componente Anna Cecchetti e il Segretario, esaminate le generalità dei candidati (vedi allegato 1), dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi e i concorrenti, e rendono la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art.35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché all'art. 51 del codice di procedura civile (vedi allegati 2, 3, 4 e 5).

La Commissione prende atto che, stante l'elevato numero di candidati (n. 488), è stata organizzata come previsto nel bando di concorso una prova preselettiva per arrivare ad un contingente massimo di 100 unità e gli eventuali candidati classificatisi *ex aequo* alla centesima posizione.

# CITTA' DI VITERBO



La preselezione è stata articolata su una giornata e precisamente il 20 novembre 2019, presso il PALAMALE' di Viterbo, sito in Via dei Monti Cimini n. 17, con inizio delle procedure alle ore 09.00,

La Commissione dà atto che:

La Commissione di concorso sarà supportata, nello svolgimento della prova preselettiva, da una società specializzata.

La prova, della durata di un'ora, consisterà nel rispondere a quesiti sia di carattere generale che specifici rispetto al profilo del posto messo a concorso.

Durante la prova non potrà essere consultato alcun materiale.

Il candidato dovrà essere munito di valido documento di riconoscimento (carta identità, passaporto).

La mancata presentazione alla prova, nella data e nell'orario precisato, è intesa come rinuncia implicita alla selezione, anche nel caso in cui la mancata presenza fosse determinata da cause di forza maggiore.

Il tutto come meglio risulta dal relativo avviso pubblicato in data 25/09/2019.

La Commissione procede quindi a stabilire le modalità di estrazione casuale dei quesiti da sottoporre ai candidati nella prova preselettiva.

A tal fine concorda di estrarre a sorte, nell'ambito della banca dati messa a disposizione sull'apposita piattaforma elettronica di accesso esclusivo dei candidati, n. 60 quesiti per ognuno dei n. 3 questionari, per un totale di n. 180 quesiti estratti.

La ditta che fornisce il supporto specialistico metterà a disposizione della Commissione n. 1 copia cartacea di tutti i quesiti di cui alla predetta banca dati.

La Commissione procederà utilizzando la sequenza numerica fornita da sistemi informatici che creano il codice OTP.

Ad ogni creazione di codice si prenderanno le prime tre cifre che indicheranno il numero del quesito da prelevare dalla banca dati.

Nell'estrazione a sorte si terrà conto che dei n. 60 quesiti da estrarre per ciascuno dei n. 3 questionari, quelli di carattere logico-matematico saranno n. 30, mentre quelli specifici rispetto al profilo dei posti messi a concorso costituiranno la restante parte.

La Commissione rende noto che i criteri di valutazione della prova preselettiva saranno i seguenti:

- risposta esatta: 1 punto;
- risposta non data: 0 punti;
- risposta errata: - (meno) 0,25 punti.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove d'esame i 100 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nell'eventuale preselezione e gli eventuali candidati classificatesi *ex aequo* alla centesima posizione.

# CITTA' DI VITERBO



Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati, delle modalità di selezione (titoli ed esami) e del numero di prove, stabilisce il termine del procedimento in mesi 6 (sei) dall'espletamento della prova scritta; tale termine potrà essere prorogato con giustificazione collegiale della Commissione giudicatrice stessa e motivata relazione, come previsto all'art. 12, comma 12, del citato Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Viterbo.

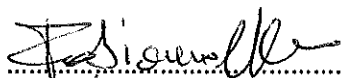
La Commissione dispone la pubblicazione del presente verbale, alla sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Viterbo, sub-sezione di competenza.

La Commissione decide di riunirsi nuovamente nel giorno e luogo fissati per la preselezione, per i necessari adempimenti di competenza, alle ore 07.30.

Alle ore 11.20 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

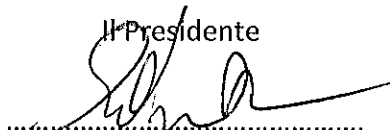
Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti esperti

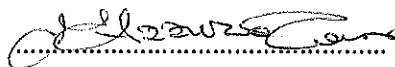
  
.....

  
.....

Il Presidente

  
.....

Il Segretario

  
.....

Allegati:

1. elenco candidati ammessi alla selezione;
2. dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità del Dott. Mauro Vinciotti;
3. dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità della Dott.ssa Fabiana Ruco;
4. dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità della Dott.ssa Anna Cecchetti;
5. dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità della Dott.ssa Maria Azzurra Torres.