

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNUALITA' 2017

(Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

FONDO ANNO 2017 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE – PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE

RIEPILOGO ECONOMICO

Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Personale Part-Time	Pers. Cessato	T. D.	TOTALE
€ 73.824,21	€ 230.669,19	€ 72.094,12	€ 35.071,94	€ 11.993,46	€ 8.118,14	€ 13.306,88	€ 445.077,94

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O.	n. posizioni assegnate	27	risorse destinate all'indennità di risultato delle P.O.	€ 45.220,68
-------------------------------------	------------------------	----	---	-------------

FONDO ANNO 2017 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA – DATO AGGREGATO SUL LIVELLO DI SELETTIVITA' NELL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE

TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2017 (produttività collettiva e individuale (progetti-obiettivo) – ind. Risultato delle P.O.	90%	60% - 90%	< 60%	TOTALE PERSONALE	
CAT D	9	26	10		45
CAT C	1	7	154		162
CAT B	10	46	9		65
CAT A	1	18	16		35
PERSONALE part-time	1	3	7		11
TEMPO determinato	1	5	8		14
PERSONALE Cessato	2	3	6		11
POSIZIONI organizzative	1	19	7		27
TOTALE	26	127	217		370

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	7,03%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	34,32%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	58,65%
TOTALE		100,00%