



## CITTA' DI VITERBO

D.lgs 14/03/2013 n. 33 – Art. 16, comma 3

### DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE

PERSONALE IN SERVIZIO NEL MESE DI DICEMBRE 2019 N. 323\*

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. DI ASSENZA**	GG. DI PRESENZA	PERCENTUALE ASSENZA	PERCENTUALE PRESENZA
STAFF SEGR. GEN.	10	204,00	52,81	151,19	25,89%	74,11%
SETTORE I	39	793,00	206,39	586,61	26,03%	73,97%
SETTORE II	19	388,00	98,17	289,83	25,30%	74,70%
SETTORE III	15	318,00	44,00	274,00	13,84%	86,16%
SETTORE IV	33	660,00	148,00	512,00	22,42%	77,58%
SETTORE V	39	780,00	165,94	614,06	21,27%	78,73%
SETTORE VI	48	1010,00	194,45	815,55	19,25%	80,75%
SETTORE VII	21	428,00	98,84	329,16	23,09%	76,91%
SETTORE VIII	13	251,00	47,45	203,55	18,90%	81,10%
CORPO P.L.	86	2160,00	445,90	1714,10	20,64%	79,36%
<b>Totale</b>	<b>323</b>	<b>6992</b>	<b>1501,95</b>	<b>5490,05</b>	<b>21,48%</b>	<b>78,52%</b>

\* I dati della rilevazione sono comprensivi del personale con qualifica dirigenziale

\*\* Il dato relativo ai giorni di assenza comprende: Congedo ordinario (ferie), assenze per malattia, permessi retribuiti, permessi Legge 104/1992, congedo per maternità, aspettativa senza assegni, permessi sindacali, sospensione disciplinare cautelare ecc.