

DATI RELATIVI AI PREMI
(Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

FONDO ANNO 2015 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE –PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE

RIEPILOGO ECONOMICO

Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Personale Part-Time	Pers. Cessato	T. D.	TOTALE
€ 62.418,72	€ 161.015,21	€ 59.972,58	€ 23.850,45	€ 15.639,39	€ 4.961,36	€ 7.542,28	€ 335.399,99

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O.	n. posizioni individuate	30	risorse destinate all'indennità di risultato delle P.O.	€ 49.962,70
-------------------------------------	--------------------------	----	---	--------------------

FONDO ANNO 2015 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE – DATO AGGREGATO SUL LIVELLO DI SELETTIVITA' NELL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE

TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2015 (produttività collettiva e individuale (progetti-obiettivo) – ind. Risultato delle P.O.	90%	60% - 90%	< 60%	TOTALE PERSONALE
CAT D	4	3	41	48
CAT C	2	13	146	161
CAT B	2	5	62	69
CAT A	1	0	37	38
PERSONALE part-time	2	1	15	18
Tempo determinato	1	0	8	9
PERSONALE CESSATO	3	2	2	7
Posizioni organizzative	1	16	15	32
TOTALE	16	40	326	382

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.	4,19%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.	10,47%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.	85,34%
TOTALE		100,00%