

# CITTA' DI VITERBO



## **AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA**

*(riservato ai dipendenti a tempo pieno ed indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001)*

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

*“Affari amministrativi e Servizio Giuridico, Gestione e Sviluppo del Personale, Gare e appalti, Provveditorato, Comunicazione ed informazione pubblica, Staff del Sindaco”*

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 06/07/2017 con la quale è stata approvata la *Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 - Piano Occupazionale 2017*;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la L. 23.12.2014 n. 190;

Visto il vigente il *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Titolo VIII “Mobilità volontaria tra Enti”*, approvato con deliberazione n. 166 del 14/05/2014 e s.m.i;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 4127 del 3/10/2017 di approvazione del presente avviso;

### **RENDE NOTO**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di “Dirigente” da destinare all'area amministrativa.

#### **Art. 1 - COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE**

Esperienza professionale nell'attività gestionale prevista dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000.

Elevata conoscenza dell'Ordinamento dell'Ente Locale e della normativa contabile di riferimento.

Elevata conoscenza della normativa in materia di contrattualistica pubblica.

Elevata conoscenza della normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy.

Elevata conoscenza della normativa in materia di pubblico impiego.

## **Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità sono ammessi a partecipare tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con i vincoli del patto di stabilità;
- essere inquadrato/a nella qualifica di “Dirigente”;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- non essere stato/a valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e dell'attività di dirigente negli ultimi tre anni, ovvero limitatamente al servizio prestato, in caso di anzianità inferiore al triennio;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n 509/99 (vecchio ordinamento) in “Giurisprudenza” o lauree equipollenti, ovvero Lauree specialistiche (LS) di cui al D.M. n. 509/99 o Lauree Magistrali (LM) di cui al D.M. n. 270/04 equiparate secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;
  - diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n 509/99 (vecchio ordinamento) in “Economia e commercio” o lauree equipollenti, ovvero Lauree specialistiche (LS) di cui al D.M. n. 509/99 o Lauree Magistrali (LM) di cui al D.M. n. 270/04 equiparate secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino, se accertati, il licenziamento;
- non essere esonerato dalle mansioni del profilo né in via definitiva, né in via temporanea.
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i..

**Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.**

## **Art. 3 -TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice e in conformità allo schema allegato al presente avviso, dovrà pervenire al Comune di Viterbo entro e non oltre il **6 novembre 2017** con una delle seguenti modalità:

- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Viterbo, sito in Viterbo via F. Ascenzi, n. 1 – secondo piano (dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00, martedì e giovedì anche dalle ore 16,00 alle ore 17,00). La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma autografa non autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.  
In questo caso farà fede la data del timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo Generale;
- inoltrata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Viterbo Settore I – Servizio gestione e sviluppo del personale, Via F. Ascenzi, n. 1, 01100 Viterbo, riportando sulla busta la dicitura: *Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per*

*dirigente da destinare all'area amministrativa.* La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma autografa non autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

In questo caso farà fede la data del timbro di arrivo apposto dall'Ufficio Postale accettante;

- spedita a mezzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comuneviterbo.it](mailto:protocollo@pec.comuneviterbo.it) precisando nell'oggetto: *Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per dirigente da destinare all'area amministrativa (DAA2017)*, con una delle seguenti modalità alternative:

- 1) invio del file in formato PDF contenente la domanda *sottoscritta con firma digitale*;
- 2) invio del file in formato PDF contenente la scansione della domanda *sottoscritta con firma autografa non autenticata*, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000:

In questo caso farà fede la data di arrivo rilevata dalla casella di posta elettronica certificata del Comune di Viterbo (ricevuta di avvenuta consegna per il candidato).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, oppure per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- il *nulla osta preventivo* al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con i vincoli del patto di stabilità, **pena esclusione dalla procedura**; *(nel caso di trasmissione della domanda tramite PEC dovrà essere scansionato e inviato in formato PDF)*;
- un curriculum professionale e formativo, **datato e sottoscritto**, *(nel caso di trasmissione tramite PEC dovrà essere firmato digitalmente e inviato in formato PDF o, in alternativa, sottoscritto con firma autografa, scansionato e inviato in formato PDF) da cui risultino:*
  - 1) il diploma di Laurea conseguito con l'indicazione della votazione riportata;
  - 2) l'attività lavorativa svolta presso l'Ente di provenienza con inquadramento nella qualifica di "Dirigente", descritta in maniera dettagliata;
  - 3) l'esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nella qualifica di "Dirigente" e nel ruolo di "Dirigente di area amministrativa";
  - 4) i corsi di perfezionamento e/o aggiornamento effettuati con l'indicazione della durata
  - 5) l'anzianità di servizio complessivamente maturata presso pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, indipendentemente dalla categoria di inquadramento ;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. *(nel caso di trasmissione tramite PEC dovrà essere scansionato e inviato in formato PDF)*

Ai sensi di quanto disposto in materia dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione. Le dichiarazioni mendaci e la falsità degli atti comportano responsabilità penali, nonché la conseguente decadenza dai benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera. L'amministrazione provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Si precisa che ai fini del presente procedura di mobilità non saranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute al Comune di Viterbo precedentemente alla pubblicazione del presente avviso anche se inerenti lo stesso profilo. Pertanto coloro che abbiano già inoltrato istanza di mobilità volontaria, se interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità e nel rispetto dei termini perentori previsti dal presente avviso.

#### ***Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE***

Le domande pervenute saranno preliminarmente istruite dal Settore I - Servizio gestione e sviluppo del personale, che provvederà, con apposito atto, all'ammissione o all'esclusione dei candidati alla procedura.

##### **Costituiscono motivo di esclusione:**

- 1) il mancato possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per l'ammissione alla procedura di mobilità (cfr. art. 2)
- 2) la presentazione o l'inoltro della domanda oltre il termine perentorio di scadenza e con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso (cfr. art. 3)
- 3) la mancata sottoscrizione della domanda con le modalità specificate all'art. 3;
- 4) la mancata presentazione del nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- 5) l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

#### ***Art. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE***

I candidati ammessi alla procedura saranno valutati da un'apposita Commissione presieduta dal Segretario generale o da altro Dirigente e due componenti competenti nelle materie attinenti al posto da ricoprire, sulla base dei seguenti elementi:

- un colloquio volto ad accertare le capacità attitudinali e professionali nel profilo professionale richiesto;
- una valutazione comparata dei *curricula* presentati tenendo in considerazione, principalmente, i titoli di studio posseduti, l'attività lavorativa svolta presso l'Ente di provenienza, l'esperienza professionale, i corsi di perfezionamento e/o aggiornamento e l'anzianità di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione ai candidati è di **100 punti** così ripartito:

- *colloquio*: massimo **60** punti;
- *titoli*: massimo **40** punti così ripartiti:
  - 1) *titoli di studio*: massimo 8 punti;
  - 2) *attività lavorativa svolta presso l'Ente di provenienza*: massimo 15 punti;
  - 3) *esperienza professionale* : massimo 7 punti;
  - 4) *corsi di perfezionamento e/o aggiornamento*: massimo 5 punti;
  - 5) *anzianità di servizio*: massimo 5 punti.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima del colloquio con i candidati e secondo i seguenti criteri:

##### **1) TITOLI DI STUDIO – max punti 8**

- **Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea Specialistica/Magistrale: max punti 8**  
La Laurea viene valutata sulla base della votazione ottenuta nell'esame conclusivo del corso di laurea con i criteri sotto riportati:

Laurea conseguita con votazione fino a 80/110:	punti 4
Laurea conseguita con votazione compresa tra 81/110 e 95/110	punti 6
Laurea conseguita con votazione compresa tra 96/110 e 110/110	punti 8

## **2) ATTIVITÀ LAVORATIVA SVOLTA PRESSO L'ENTE DI PROVENIENZA – max punti 15**

Sarà valutata esclusivamente l'attività lavorativa svolta con inquadramento nella qualifica di “Dirigente” in base alla durata complessiva emergente dal curriculum e secondo i criteri sotto riportati:

- **attività lavorativa attinente alle competenze professionali richieste, di cui all'art. 1 del presente avviso: max punti 10:**

inferiore ad 1 anno	punti 0,5
da 1 anno a 4 anni	punti 3
da oltre 4 anni a 7 anni	punti 5
da oltre 7 anni a 10 anni	punti 7
oltre 10 anni	punti 10

- **attività lavorativa non attinente alle competenze professionali richieste, di cui all'art. 1 del presente avviso: max punti 5:**

inferiore ad 1 anno	punti 0,5
da 1 anno a 4 anni	punti 1,5
da oltre 4 anni a 7 anni	punti 2,5
da oltre 7 anni a 10 anni	punti 3,5
oltre 10 anni	punti 5

## **3) ESPERIENZA PROFESSIONALE – max punti 7**

Sarà valutata, in base alla durata complessiva emergente dal curriculum e secondo la tabella sotto riportata, l'esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nella qualifica di “Dirigente” e nel ruolo di “Dirigente di area amministrativa”:

inferiore ad 1 anno	punti 0,5
da 1 anno a 4 anni	punti 2
da oltre 4 anni a 7 anni	punti 3
da oltre 7 anni a 10 anni	punti 5
oltre 10 anni	punti 7

## **4) CORSI DI PERFEZIONAMENTO E/O AGGIORNAMENTO – max punti 5**

Sono valutati solamente i corsi di perfezionamento e/o di aggiornamento professionale attinenti alla professionalità richiesta, di cui all'art. 1 del presente avviso, ed in base alla seguente tabella:

corsi di 1 giorno	punti 0,2 per corso
corsi di durata superiore a giorni 1	punti 1 per corso

In assenza di indicazioni specifiche da cui sia possibile desumere il requisito della durata il corso non sarà oggetto di valutazione.

#### **5) ANZIANITA' DI SERVIZIO – max 5 punti**

Sarà valutata, in base alla durata complessiva emergente dal curriculum e secondo la tabella sotto riportata, l'anzianità di servizio maturata presso pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, indipendentemente dalla categoria di inquadramento:

inferiore ad 1 anno	punti 0,5
da 1 anno a 4 anni	punti 1,5
da oltre 4 anni a 7 anni	punti 2,5
da oltre 7 anni a 10 anni	punti 3,5
oltre 10 anni	punti 5

Per ciascun candidato verrà redatta dalla Commissione una scheda analitica da cui risulti nel dettaglio l'attribuzione dei punteggi.

La Commissione inviterà, successivamente, tutti i candidati ad un colloquio volto ad accertare le capacità attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle competenze professionali richieste di cui all'art. 1 del presente avviso.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo (valutazione titoli più colloquio) pari o superiore a **70 punti**.

#### **Art. 6 - FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

Sulla base dei punteggi riportati da ciascun candidato, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito. Nel caso in cui nessuno dei candidati abbia ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a punti **70** non verrà dato corso al trasferimento per mobilità.

Il candidato vincitore della selezione verrà inquadrato nei ruoli organici del Comune di Viterbo previa verifica dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo da ricoprire. In caso di accertata *inidoneità* alle mansioni, il candidato sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria. Il Comune si riserva la facoltà, in tal caso, di procedere allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria si intende caducata con la copertura del posto messo in mobilità con il presente avviso.

#### **Art. - 7 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità saranno pubblicate sul sito web del Comune di Viterbo ([www.comune.viterbo.it](http://www.comune.viterbo.it)) alla sezione *bandi e gare>concorsi e selezioni>bandi di concorso in espletamento*.

La pubblicazione sul sito web avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà, pertanto, inviato alcuna ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero esclusione dalla procedura;
- la convocazione al colloquio;
- l'esito della selezione.

La data e la sede del colloquio saranno pubblicate sul sito. I candidati convocati per sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte del Comune di Viterbo.

#### ***Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI***

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione alla procedura di mobilità saranno trattati unicamente per l'espletamento della selezione di cui al presente avviso, anche con l'ausilio di strumenti elettronici, esclusivamente da personale autorizzato e con misure finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Viterbo – Settore I “*Affari amministrativi e Servizio Giuridico, Gestione e Sviluppo del Personale, Gare e appalti, Provveditorato, Comunicazione ed informazione pubblica , Staff del Sindaco*”.

#### ***Art. 9 - NORME GENERALI***

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso.

Per l'espletamento della procedura, oltre a quanto previsto dal presente avviso, si osserveranno le norme di cui al vigente Regolamento della mobilità volontaria tra enti e, per quanto non espressamente previsto, le norme di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni il responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Responsabile del Servizio gestione e sviluppo del personale del Comune di Viterbo, Dott.ssa Tiziana Celestini (*tel. 0761/348258 – fax 0761/348260*).

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

***F.to Dott. Romolo Massimo Rossetti***