



CITTA' DI VITERBO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DELLA DIRIGENZA**

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Le allegate Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente – parte economica anno 2015* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 -

SCHEDA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

Data di sottoscrizione	Preintesa: 22/12/2015 Contratto <u>27/04/2016</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <u>Presidente:</u> <i>Dott.ssa Francesca Vichi – Segretario Generale</i> <u>Componenti:</u> <i>Dott. Stefano Quintarelli – Dirigente</i> <i>Dott. Romolo Massimo Rossetti – Dirigente</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER</i> <u>Firmatarie della preintesa:</u> <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL</i> <u>Firmatarie del contratto:</u>
Soggetti destinatari	<i>Personale con qualifica dirigenziale</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	<i>Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo, destina le risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Sì in data:</i> <u>4/3/2016</u>

propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. 431 dell'11/11/2015.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <i>Il Programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 4/2/2016</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? <i>I comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 (art. 16 del medesimo D.Lgs. 150/2009)</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 22 dicembre 2015, le parti:

- 1) **hanno convenuto** di procedere alla firma del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2015.
- 2) **hanno preso atto:**

- che con determinazione del Dirigente del Settore I - Servizio gestione e sviluppo del personale n. 5333 del 22/12/2015, per l'anno 2015, il Fondo delle risorse finanziarie destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è stato quantificato come di seguito specificato:

- risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 422.069,00
- risorse aventi carattere di eventualità e variabilità	€ 0,00
- riduzione in applicazione all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	€ 21.947,59
TOTALE	€ 400.121,41

3) hanno preso atto:

- che una quota delle risorse disponibili, pari ad € 299.622,37, è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione

4) hanno concordato:

- di destinare le risorse residue, pari € 100.499,04, alla retribuzione di risultato relativa all'anno 2015;

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Nel rispetto del citato articolo 28 del CCNL 23/12/1999 le risorse vengono, pertanto, utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 299.622,37
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 100.599,04
TOTALE COMPLESSIVO	€ 400.121,41

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 15/03/2002

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei risultati accertati dal Servizio di controllo interno con il vigente sistema permanente di valutazione.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, il quale destina una buona parte delle risorse al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, si intende ottenere una struttura organizzativa più efficiente, efficace e trasparente, in grado di affrontare le sfide che provengono dall'esterno, risolvere le criticità e i problemi in modo tempestivo, dare risposte sollecite alla collettività e realizzare i programmi e gli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione gestionale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle disposizioni normative in materia, è stato quantificato dal Dirigente del I Settore - Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 5333 del 22/12/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 422.069,00
Risorse variabili (<i>residuo anno 2012</i>)	€ 0,00
TOTALE	€ 422.069,00
Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	€ 21.947,59
Totale	€ 400.121,41

La sopra riportata quantificazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- 1) riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 (*Legge Finanziaria 2007*) come sostituito dall'art. 14, c. 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- 2) riduzione a regime delle risorse decentrate, di cui all'art. 9, comma 2 bis, secondo periodo del D.L. n. 78/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013.

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

La parte "*stabile*" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	
DESCRIZIONE	IMPORTI
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00
INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 30.066,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 1999)	€ 108.938,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	

ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	
TOTALE RISORSE FISSE	€ 422.069,00

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse “*variabili*” sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
DESCRIZIONE	IMPORTI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L.78/2010 (riduzione permanente ex art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013)	€ 21.947,59 (*)
TOTALE RIDUZIONI	€ 21.947,59

(*) importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014 (*decurtazione del fondo per diminuzione del personale in servizio*).

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 422.069,00
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazione di cui all'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	€ 21.947,59
Totale	€ 400.121,41

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto:

- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai vigenti contratti collettivi nazionali;
- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura regolata dai vigenti contratti collettivi nazionali.

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015 pari ad € 100.499,04.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

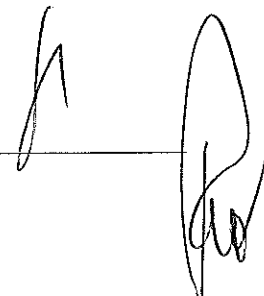
Voce non presente

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 299.622,37
Somme regolate dal contratto	€ 100.499,04
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 400.121,41

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente



SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo, si attesta che la retribuzione di posizione, avente natura certa e continuativa, pari ad € 299.622,37 è finanziata interamente con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 La retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del vigente sistema di valutazione permanente e con la supervisione del Servizio di Controllo Interno.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014:

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2014	Differenza
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00	€ 247.514,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00	€ 6.530,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00	€ 16.414,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00	€ 17.449,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00	€ 16.903,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00	€ 11.825,00	€ 0,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 30.066,00	€ 30.066,00	€ 0,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 1999)	€ 108.938,00	€ 108.938,00	€ 0,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00	€ 33.570,00	€ 0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 422.069,00	€ 422.069,00	€ 0,00
RISORSE VARIABILI			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 46.335,10	-€ 46.335,10
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>			
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 46.335,10	-€ 46.335,10
DECURTAZIONE DEL FONDO(art. 9 c. 2-bis L 122/2010 prima e seconda parte)	€ 21.947,59	€ 21.947,59	€ 0,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 400.121,41	€ 446.456,51	-€ 46.335,10

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
UTILIZZO DEL FONDO			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 299.622,37	€ 292.967,40	€ 6.654,97
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 100.499,04	€ 153.489,11	-€ 52.990,07
TOTALE	€ 400.121,41	€ 446.456,51	-€ 46.335,10

MODULO IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo di verificare in sede di imputazione della spesa i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Dall'anno 2015, per effetto dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010, non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio. Le risorse destinate annualmente al

trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2- bis, D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio).

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo come determinato dal Dirigente del I Settore Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 5333 del 22/12/2015, è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

Dott. Romolo Massimo Rossetti



IL DIRIGENTE DEL SETTORE II

Dott. Stefano Quintarelli

