

FONDO ANNO 2013 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE – DATO AGGREGATO SULLA PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE (Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

| TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2013 (produttività collettiva – progetti-obiettivo -ind. Risultato delle P.O.) | 90%       | 60% - 90% | < 60%      | TOTALE PERSONALE |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|------------------|------------|
| CAT D                                                                                                                                               | 1         | 6         | 47         |                  | 54         |
| CAT C                                                                                                                                               | 5         | 13        | 150        |                  | 168        |
| CAT B                                                                                                                                               | 1         | 2         | 67         |                  | 70         |
| CAT A                                                                                                                                               | 1         | 1         | 40         |                  | 42         |
| Part-time                                                                                                                                           | 1         | 1         | 13         |                  | 15         |
| posizioni organizzative                                                                                                                             | 3         | 24        | 3          |                  | 30         |
| PARZIALE                                                                                                                                            | <b>12</b> | <b>47</b> | <b>320</b> |                  | <b>379</b> |
| PERSONALE CESSATO                                                                                                                                   | 1         | 0         | 2          |                  | 3          |
| PARZIALE                                                                                                                                            | 13        | 47        | 322        |                  | 382        |
| tempo determinato                                                                                                                                   | 1         | 7         | 18         |                  | 26         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                       | <b>14</b> | <b>54</b> | <b>340</b> |                  | <b>408</b> |

|                                                  |                                                                                                                                               |                |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' | Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.       | <b>3,43%</b>   |
|                                                  | Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito. | <b>13,24%</b>  |
|                                                  | Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al massimo attribuito.          | <b>83,33%</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                    |                                                                                                                                               | <b>100,00%</b> |

FONDO ANNO 2013 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE –PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE (Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

| RIEPILOGO ECONOMICO                 |              |             |             |            |            |               |                     |
|-------------------------------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|---------------|---------------------|
| D                                   | C            | B           | A           | T. D.      | PART-TIME  | PERS. CESSATO | TOTALE              |
| € 60.017,32                         | € 139.947,01 | € 41.247,52 | € 18.827,01 | € 4.434,69 | € 8.925,71 | € 793,06      | <b>€ 274.192,32</b> |
| INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O. |              |             |             |            |            |               | <b>€ 52.014,05</b>  |