



**CITTA' DI VITERBO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Le allegate Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2019* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati, tenuto conto delle modifiche successivamente apportate.

# PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## MODULO 1 -

### SCHEDA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 08/11/2019 <b>Contratto</b> <u>11/2/2019</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno:</b> 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <b>Presidente:</b> Dott.ssa Annalisa Puopolo- Segretario generale <b>Componenti:</b> Dott.ssa Eleonora Magnanimi – Dirigente Settore I, Dott.ssa. Ivana Rasi – Dirigente Settore II, Dott. Luigi Celestini – Dirigente Settore III, Dott. Giancarlo Maria Manetti – Dirigente Settore IV, Dott. Romolo Massimo Rossetti – Dirigente Settore V, Arch. Massimo Gai – Dirigente Settore VI, <i>ad interim</i> , Settore VII, Dott. Eugenio Maria Monaco – Dirigente Settore VIII Dott. Mauro Vinciotti – Dirigente del Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali <b>Firmatarie della preintesa:</b> CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali <b>Firmatarie del contratto:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì in data: <u>22/11/2019</u>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</b>	

degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. n. 42 in data 11/04/2019.</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza?  <i>Il Piano è stato approvato con deliberazione G.C. n. 22 del 31/01/2019.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Sì per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Sì</i>
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

#### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 08/11/2019, le parti:

- 1) **hanno convenuto** di procedere alla firma della preintesa del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2019.
- 2) **hanno preso atto:**
  - che le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

- che gli istituti contrattuali, la cui disciplina il nuovo CCNL demanda al CCDI, trovano applicazione a far data dalla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo parte normativa;
- che ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni 2011 -2014, pari per questa amministrazione ad € **111.474,00**;
- che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- che l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 58/2019, stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- che dalla lettura dell'art. 33 del D.L. 34/2019, dal punto di vista letterale, si può dedurre che le nuove regole sul trattamento accessorio si applicano a decorrere dalla data che verrà individuata con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, previsto dalla norma stessa e che, pertanto, fino a tale data, continuano a valere le previgenti disposizioni normative dettate l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- che, pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio per l'anno 2019 non può superare, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari ad € **1.688.822,12**;
- che ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L., a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche, quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004 e quelle di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- che nell'anno 2017 le risorse stabili indicate dall'art. 67, comma 1, del CCNL, come certificate dal collegio dei revisori, ammontavano complessivamente ad € *1.520.310,67*, che le risorse decentrate destinate, nel medesimo anno, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, istituite con deliberazione G.C. n. 336 del 25/08/2016, ammontavano complessivamente ad € *242.412,03* e che, pertanto, l'*importo unico consolidato* del Fondo risorse decentrate è pari ad € **1.277.898,64**;

- che, ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/05/2018, il fondo risorse decentrate è stato stabilmente incrementato di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* relativi al personale cessato nell'anno 2018 pari ad € **11.138,27**;
- che, considerate le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 363 unità), le risorse stabili del fondo sono state incrementate di € **30.201,60** (363 x 83,20 €), ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018;
- che, con deliberazione n. 382/2019, la Giunta Comunale ha autorizzato l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate con le seguenti risorse:
  - € **92.550,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) del CCNL 21/05/2018 destinati a compensare la performance organizzativa e individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2019;
  - € **7.569,16** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), del CCNL 21/05/2018 da destinare al finanziamento del progetto obiettivo elaborato dal dirigente del corpo di polizia locale denominato "*Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni*", finalizzato al conseguimento di obiettivi ritenuti di importanza strategica per l'ente, quali il regolare ed ordinato svolgimento della vita cittadina, il controllo del territorio nelle ore serali e notturne, l'aumento del livello di sicurezza anche in termini di percezione da parte di cittadini per il mantenimento dell'ordine, del rispetto della legalità a garanzia di una civile convivenza;
- che nella parte variabile del fondo sono state, altresì, inseriti:
  1. ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera d) del CCNL 21/05/2018, gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, relativa al personale cessato nell'anno 2018 pari ad € **6.621,34**;
  2. ai sensi del combinato disposto di cui al citato art. 67, comma 3, lettera b) CCNL e dell'art. 16, commi 4,5 e 6, del D.L. 98/20011 il 50% delle economie aggiuntive che dovrebbero derivare dall'attuazione di progetto inserito nel Piano di razionalizzazione 2019/2021, finalizzato alla sostituzione dei ticket cartacei con i buoni pasto elettronici, per un importo di € **6.904,12**, la cui corresponsione al personale interessato potrà avvenire successivamente alla conclusione delle attività, alla attestazione dell'effettivo raggiungimento dei risultati ed in particolare dopo aver acquisito la prevista certificazione dell'Organo di Revisione;
  3. ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL le seguenti risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni:
    1. € **239.869,42** per incentivi per funzioni tecniche ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016,
    2. € **28.153,17** per compensi ISTAT;
- che nell'anno 2019 le risorse destinate alle finanziamento delle posizioni organizzative sono state ridotte di circa € **8.000,00** e che, pertanto, ai sensi del citato art. 15 comma 7, il Fondo risorse decentrate è stato integrato dell'importo corrispondente da destinare al finanziamento del progetto obiettivo "*Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni gestivi e festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni*" presentato dal dirigente del Corpo di Polizia Locale cui costo complessivo è pari ad € **7.569,16**, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 416/2019;
- che, sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti e di quanto stabilito dalla Giunta, il Dirigente del Settore I – Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n.



5000 del 07/11/2019, ha costituito il Fondo delle risorse finanziarie destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, come di seguito specificato :

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 1.352.861,71
- risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità	€ 389.236,37
- consolidamento decurtazione anni 2011-2014	€ 111.474,00
- risorse a carico del Bilancio	€ 19.372,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>

- che la decurtazione da effettuare al fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari ad € 9.188,85 verrà operata all'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 33, comma 1, del D.L. 34/2019, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 58/2019, sede in cui verrà effettuata una revisione del fondo alla luce della nuova normativa ove necessaria.
- che una quota delle c.d. *risorse stabili*, pari ad € 600.255,48 è obbligatoriamente destinata al finanziamento di istituti stabili, quali l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, e l'indennità del personale educativo asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00 e art. 6 CCNL 05/10/2001) (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);
- che una quota delle c.d. *risorse variabili*, pari ad 268.022,59, è destinata ad incentivare attività e prestazioni che specifiche disposizioni di leggi prevedono per determinate categorie di personale (239.869,42 € per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e € 28.153,17 per Istat) (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);

### 3) hanno concordato:

- di destinare una quota delle risorse rimaste disponibili, pari ad € 198.100,00, alla corresponsione dei trattamenti accessori legati all'espletamento di particolari servizi ed attività che l'amministrazione richiede ad alcuni dipendenti per esigenze organizzative e funzionali (*turnazione, rischio, reperibilità, maneggio valori, trattamento per attività prestata in giorno festivo, compenso per attività svolte in condizioni disagiate, compensi per specifiche responsabilità*);
- di destinare € 137.500,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali
- di utilizzare le risorse residue, pari ad € 430.980,25 per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, la cui corresponsione è correlata al merito e all'impegno di gruppo ed individuale accertati attraverso il vigente sistema di valutazione.

## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 17 del CCNL 01/04/1999 e 67 del CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>IMPORTO</b>
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 166.857,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex ART. 17 C. 2 lettera B) CCNL 1.4.99)	€ 425.979,90
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI <i>Personale educativo asilo nido art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00 € 3413,00</i> <i>Personale educativo asilo nido art. 6 CCNL 05/10/2001 € 5.336,00</i>	€ 7.418,08
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 600.255,48</b>

<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>IMPORTO</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex ART. 17 C. 2 lettera B) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 137.500,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (ex ART. 17 C. 2 lettera F) CCNL 1.4.99)	€ 0,00	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ex ART. 17 C.2 lettere D) e E) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 191.100,00	
Indennità di turnazione		€ 118.000,00
Indennità di rischio		€ 6.500,00
Indennità di reperibilità		€ 37.000,00
indennità di maneggio valori		€ 9.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo		€ 7.500,00
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate		€ 2.600,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale		€ 10.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 01.4.99)	€ 15.138,32	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 4.99 01.4.99)	€ 430.980,25	
ALTRE ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 275.022,59	
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)		€ 7.000,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)		€ 28.153,17
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)		€ 239.869,42
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 1.049.741,16</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	€ 0,00	
<b>Totale Code contrattuali</b>	<b>€ 0,00</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO € 1.649.996,64</b>		

### **C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto **non** determina l'abrogazione implicita delle norme contrattuali contenute

### **D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le risorse decentrate vengono erogate in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, atteso che l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati dai Dirigenti con il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, redatto in base ai principi contenuti nelle disposizioni del Titolo II e Titolo III del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e finalizzato a:

- 1) orientare la performance della Dirigenza e del personale al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- 2) migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ente;
- 3) raggiungere elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi;
- 4) assicurare la crescita delle competenze professionali;
- 5) creare occasioni di confronto periodico e costruttivo tra valutato e valutatore come momenti di crescita comune e per il miglioramento progressivo dell'organizzazione;
- 6) diffondere la cultura organizzativa fondata sulla logica della programmazione e del controllo costante degli obiettivi;
- 7) responsabilizzare i dirigenti in merito agli obiettivi assegnati dal vertice politico;

- 8) giungere alla massima trasparenza interna ed esterna del ciclo di gestione della performance;
- 9) promuovere nei dirigenti la diffusione di una logica di confronto/verifica sistematica sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE:**

La progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, pari al 50 % del personale in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è formulata sulla base delle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata e delle attività formative. I criteri sono i seguenti:

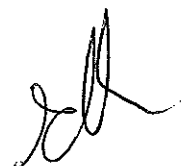
- incidenza della valutazione della performance *max 80 punti*;
- incidenza esperienza maturata *max 15 punti*, (per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella precedente posizione economica) valutata sulla base della seguente scala di punteggi:

Scala punteggi:

- ✓ 5 punti = anzianità nella categoria maggiore di 3 anni e minore o uguale a 5 anni
  - ✓ 10 punti =anzianità nella categoria maggiore di 5 anni e minore o uguale a 7 anni
  - ✓ 15 punti = anzianità nella categoria maggiore di 7 anni
- incidenza degli esiti delle attività formative che sono state certificate *max 5 punti* (1 punto per ogni attestato di partecipazione a corsi attinenti alla categoria di inquadramento). Previa programmazione da parte dell'ente che consenta alla totalità dei dipendenti la partecipazione ad almeno 5 corsi nel triennio di valutazione. *Tale parametro di valutazione non trova applicazione nella prima progressione economica effettuata dopo l'approvazione del contratto.*

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel D.U.P e nel P.E.G. - Piano della Performance., si è ottenuto, una maggiore efficienza dell'azione amministrativa, un miglioramento della qualità e della quantità dei servizi erogati al cittadino ed un incremento della produttività del personale, al quale, considerata l'impossibilità di procedere al *turn over* pieno dei dipendenti cessati, è stato richiesto per il raggiungimento degli obiettivi programmati e per il mantenimento degli standard quali-quantitativi dei servizi erogati al cittadino un maggior grado di impegno e di efficienza.





# **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## **MODULO I**

### **LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per le risorse decentrare, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, è stato quantificato, con determinazione n. 5000 del 07/11/2019 del Dirigente del Settore I – Servizio gestione e sviluppo del personale, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.352.861,71
Risorse variabili	€ 389.236,37
Risorse a carico del Bilancio (indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a) c.c.n.l. 2004	€ 19.372,56
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	-€ 111.474,00
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>

### **SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

La parte “*stabile*” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018</b>	<b>€ 1.277.898,64</b>
---	-----------------------

<b>RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>IMPORTI</b>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – DAL 2018 (ART. 67 C.2, LETT. C) CCNL 21/05/2018)	€ 24.450,92
RISORSE ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001 (ART. 67 C.2, LETT. D) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C.2, LETT. E) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67 C.2, LETT. G) CCNL 21/05/2018	€ 0,00
INCREMENTO STABILE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67 C.2, LETT. H) CCNL 21/05/2018	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 24.450,92</b>

<b>RISORSE STABILI - ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>IMPORTI</b>
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A) CCNL 21/05/2018 – 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 – DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (DAL 2019)	€ 30.201,60
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67 C.2, LETT. B) CCNL 21/05/2018 – DICHIARAZIONE CONGIUNTA	€ 20.310,55
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS.</b>	<b>€ 50.512,15</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.352.861,71</b>
-------------------------------	-----------------------

### **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

La parte “*variabile*” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

<b>RISORSE VARIABILI – SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
ENTRATE CONTO TERZI O CONTRIBUTI DELL'UTENZA O SPONSORIZZAZIONI O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L. 662/96, ART. 59 C 1 L. 446/97 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
IMPORTI UNA TANTUM RIA ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C.3 LETT. D CCNL 21/5/2018)	€ 6.621,34
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67 C. 3 LETT. F CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67 C.3 LETT. H CCNL 21/05/2018)	€ 92.550,00
CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67, C. 3 LETT. I CCNL 21/05/2006)	€ 15.138,32
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 114.309,66</b>

<b>RISORSE VARIABILI – NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI. (ART. 68 C. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA STRAORDINARI ACCERTATI A CONSUNTIVO (ART. 67 C. 3 LETT. E CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONE O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESA (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE EX ART. 16, C. 4,5 E 6 D.L. 98/2011 (ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 21/05/2018)	€ 6.904,12
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER PROGETTAZIONE EX ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/2006 AD ESAURIMENTO (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113, D.LGS. 50/2016 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 239.869,42
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ISTAT (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 28.153,17
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 274.926,71</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 389.236,37</b>
---------------------------------	---------------------

Con deliberazione n. 382/2019 la Giunta Comunale ha stabilito, nel rispetto del limite normativo imposto dal citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, di integrare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con le seguenti risorse:

- **€ 92.550,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) del CCNL 21/05/2018 destinati a compensare la performance organizzativa e individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2019;
- **€ 7.569,16** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), del CCNL 21/05/2018 da destinare al finanziamento del progetto obiettivo elaborato dal dirigente del corpo di polizia locale denominato "*Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni*", finalizzato al conseguimento di obiettivi ritenuti di importanza strategica per l'ente, quali il regolare ed ordinato svolgimento della vita cittadina, il controllo del territorio nelle

ore serali e notturne, l'aumento del livello di sicurezza anche in termini di percezione da parte di cittadini per il mantenimento dell'ordine, del rispetto della legalità a garanzia di una civile convivenza;

Con deliberazione n. 416 del 5/11/2019 la Giunta Comunale, preso atto che nell'anno 2019 le risorse destinate alle finanziamento delle posizioni organizzative sono state ridotte di circa € 8.000,00, ai sensi del citato art. 15 comma 7 e sempre nel rispetto del limite normativo imposto dal citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ha integrato la parte variabile del Fondo risorse decentrate di € 7.569,16, da destinare al finanziamento del progetto obiettivo "Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni" presentato dal dirigente del Corpo di Polizia Locale.

PROGETTO	IMPORTO
Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni	€ 7.569,16
Potenziamento dei servizi di vigilanza finalizzato al controllo del territorio nelle ore serali e/o nei giorni festivi infrasettimanali anche in occasione di particolari eventi e manifestazioni	€ 7.569,16
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.138,32</b>

#### **RISORSE A CARICO DEL BILANCIO**

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004	€ 19.372,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.372,56</b>

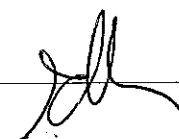
#### **SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO**

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	€ 111.474,00
DECURTAZIONE ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (*)	€ 9.188,85
<b>TOTALE DECURTAZIONE</b>	<b>€ 120.662,85</b>

(\*) la decurtazione al fondo delle risorse decentrate ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, pari ad € 9.188,85, non verrà operata fino all'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 33, comma 1, del D.L. 34/2019, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 58/2019, sede in cui verrà effettuata una revisione del fondo alla luce della nuova normativa ove necessaria.

#### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.352.861,71
Risorse variabili	€ 389.236,37
Risorse a carico del Bilancio (indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a) c.c.n.l. 2004	€ 19.372,56
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	-€ 111.474,00
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>



**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 600.255,48 relative a:

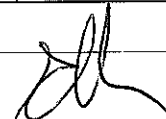
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 166.857,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 425.979,90
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI <i>Personale educativo asilo nido art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00 € 3413,00</i> <i>Personale educativo asilo nido art. 6 CCNL 05/10/2001 € 5.336,00</i>	€ 7.418,08
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 600.255,48</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei vigenti C.C.N.L., di precedenti C.C.D.I. e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.049.741,16 così suddivise:

Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento	IMPORTO	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex ART. 17 C. 2 lettera B) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 137.500,00	
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (ex ART. 17 C. 2 lettera F) CCNL 1.4.99)	€ 0,00	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ex ART. 17 C.2 lettere D) e E) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 191.100,00	
Indennità di turnazione		€ 118.000,00
Indennità di rischio		€ 6.500,00
Indennità di reperibilità		€ 37.000,00
indennità di maneggio valori		€ 9.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo		€ 7.500,00
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate		€ 2.600,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale		€ 10.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 01.4.99)	€ 15.138,32	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 01.4.99)	€ 430.980,25	
ALTRE ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 275.022,59	
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)		€ 7.000,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)		€ 28.153,17
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 239.869,42	
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 1.049.741,16</b>	



### SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Destinazioni ancora da regolare	
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	€ 0,00
<b>Totale Code contrattuali</b>	<b>€ 0,00</b>

### SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 600.255,48
Somme regolate dal contratto	€ 1.049.741,16
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>

### SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

### SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo, si attesta che gli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa, pari ad € 600.255,48 (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico), sono finanziati interamente con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 1.352.861,71

- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in conformità ai C.C.N.L. vigenti e la produttività collettiva ed individuale è erogata in applicazione delle norme del contratto collettivo decentrato integrativo e in base ai criteri previsti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e con la supervisione del Servizio di Controllo Interno.

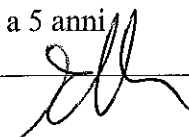
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, pari al 50 % del personale in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è formulata sulla base delle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata e delle attività formative. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione della performance *max 80 punti*;
- incidenza esperienza maturata *max 15 punti*, (per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella precedente posizione economica) valutata sulla base della seguente scala di punteggi:

Scala punteggi:

- ✓ 5 punti = anzianità nella categoria maggiore di 3 anni e minore o uguale a 5 anni



- ✓ 10 punti =anzianità nella categoria maggiore di 5 anni e minore o uguale a 7 anni
- ✓ 15 punti = anzianità nella categoria maggiore di 7 anni
- incidenza degli esiti delle attività formative che sono state certificate *max 5 punti* (1 punto per ogni attestato di partecipazione a corsi attinenti alla categoria di inquadramento). Previa programmazione da parte dell'ente che consenta alla totalità dei dipendenti la partecipazione ad almeno 5 corsi nel triennio di valutazione. *Tale parametro di valutazione non trova applicazione nella prima progressione economica effettuata dopo l'approvazione del contratto.*

### **MODULO III**

#### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018 (vedi allegato A).**

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018. (vedi allegato B).**

### **MODULO IV**

#### **COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### **SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo di verificare in sede di imputazione della spesa i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, in particolare tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo di produttività.

##### **SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)**

L'ammontare complessivo delle risorse destinate per il 2019 al trattamento accessorio del personale, come quantificato con determinazione n 5000/2019, supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, pertanto, occorre dare applicazione a quanto previsto dal citato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e ridurre il Fondo 2019 di € 9.188,85, come risulta dalla tabella sotto riportata, ma tale decurtazione al fondo delle risorse decentrate non verrà operata fino all'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 33, comma 1, del D.L. 34/2019, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 58/2019, sede in cui verrà effettuata una revisione del fondo alla luce della nuova normativa ove necessaria:

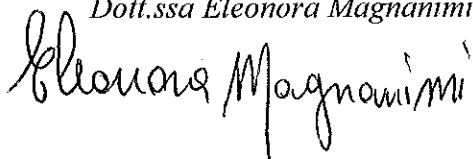
	ANNO 2016	ANNO 2019
TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 1.705.849,93	€ 1.649.996,64
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O. (DAL 2018)	€ 0,00	€ 230.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	€ 0,00	€ 50.512,15
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017	€ 160.481,00	€ 274.926,71
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 143.453,19	€ 143.453,19
TOTALE RISORSE ASSOGGETTATE A VERIFICA ART. 23, C.2, DLGS. 75/2017	€ 1.688.822,12	€ 1.698.010,97
<b>DIFFERENZA</b>		<b>€ 9.188,85</b>

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come costituito con determinazione n. 5000 del 7/11/2019 del Dirigente del Settore I – Servizio gestione e sviluppo del personale è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

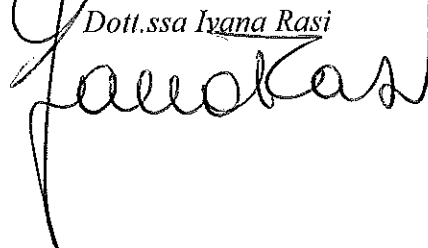
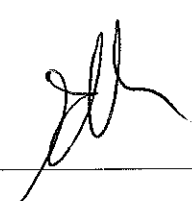
**IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

*Dott.ssa Eleonora Magnanimi*



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE II**

*Dott.ssa Ivana Rasi*

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

ART. 14 DEL CCNL DEL 01/04/1999 - FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 143.453,19
---	--------------

## QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ - ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018	€ 1.277.898,64

RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - DAL 2018 (ART. 67 C.2, LETT. C) CCNL 21/05/2018)	€ 13.312,65
RISORSE ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001 (ART. 67 C.2, LETT. D) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C.2, LETT. E) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67 C.2, LETT. G) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
INCREMENTO STABILE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67 C.2, LETT. H) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 13.312,65</b>

RISORSE STABILI - ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017	
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A) CCNL 21/05/2018 - 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (DAL 2019)	€ 0,00
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67 C.2, LETT. B) CCNL 21/05/2018 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA	€ 17.542,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS.</b>	<b>€ 17.542,32</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.308.753,61</b>
-------------------------------	-----------------------

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

ART. 14 DEL CCNL DEL 01/04/1999 - FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 143.453,19	€ 0,00
---	--------------	--------

## QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ - ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018	€ 1.277.898,64

RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - DAL 2018 (ART. 67 C.2, LETT. C) CCNL 21/05/2018)	€ 24.450,92	€ 11.138,27
RISORSE ART. 2 C. 3 D.LGS. N. 165/2001 (ART. 67 C.2, LETT. D) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C.2, LETT. E) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67 C.2, LETT. G) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO STABILE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67 C.2, LETT. H) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 24.450,92</b>	<b>€ 11.138,27</b>

RISORSE STABILI - ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017		
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A) CCNL 21/05/2018 - 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (DAL 2019)	€ 30.201,60	€ 30.201,60
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67 C.2, LETT. B) CCNL 21/05/2018 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA	€ 20.310,55	€ 2.768,23
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2 D.LGS.</b>	<b>€ 50.512,15</b>	<b>€ 32.969,83</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.352.861,71</b>	<b>€ 44.108,10</b>
-------------------------------	-----------------------	--------------------



INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ  
E VARIABILITÀ - ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018

RISORSE VARIABILI - SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
ENTRATE CONTO TERZI O CONTRIBUTI DELL'UTENZA O SPONSORIZZAZIONI O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C. 37 L. 662/96, ART. 59 C. 7 L. 446/97 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
IMPORTI UNA TANTUM RIA ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C.3 LETT. D CCNL 21/5/2018)	€ 8.304,98
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67 C. 3 LETT. F CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67 C.3 LETT. H CCNL 21/05/2018)	€ 92.550,00
CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67, C. 3 LETT. I CCNL 21/05/2006)	€ 8.515,31
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.L.G.S. 75/2017</b>	<b>€ 109.370,29</b>
<b>RISORSE VARIABILI - NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA STRAORDINARI ACCERTATI A CONSUNTIVO (ART. 67 C. 3 LETT. E CCNL 21/5/2018)	€ 13.170,57
SPONSORIZZAZIONE O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 PER ATTIVITÀ NON ORDINARIAMENTE RESA (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE EX ART. 16, C. 4, 5 E 6 D.L. 98/2011 (ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - QUOTE PER PROGETTAZIONE EX ART. 92 CC. 5-6 D.L.G.S. 162/2006 AD ESATURAMENTO (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 110.000,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113, D.L.G.S. 50/2016 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - IS747 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 16.703,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.L.G.S. 75/2017</b>	<b>€ 139.873,57</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 249.243,86</b>

INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ  
VARIABILITÀ - ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018

RISORSE VARIABILI - SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
ENTRATE CONTO TERZI O CONTRIBUTI DELL'UTENZA O SPONSORIZZAZIONI O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C. 37 L. 662/96, ART. 59 C. 7 L. 446/97 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
IMPORTI UNA TANTUM RIA ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C.3 LETT. D CCNL 21/5/2018)	€ 6.621,34
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67 C. 3 LETT. F CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67 C.3 LETT. H CCNL 21/05/2018)	€ 92.550,00
CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67, C. 3 LETT. I CCNL 21/05/2006)	€ 15.138,32
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.L.G.S. 75/2017</b>	<b>€ 114.309,66</b>
<b>RISORSE VARIABILI - NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA STRAORDINARI ACCERTATI A CONSUNTIVO (ART. 67 C. 3 LETT. E CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONE O NUOVE CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI EX ART. 43 L. 449/97 PER ATTIVITÀ NON ORDINARIAMENTE RESA (ART. 67 C.3 LETT. A CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE EX ART. 16, C. 4, 5 E 6 D.L. 98/2011 (ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 21/05/2018)	€ 6.904,12
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - QUOTE PER PROGETTAZIONE EX ART. 92 CC. 5-6 D.L.G.S. 162/2006 AD ESATURAMENTO (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113, D.L.G.S. 50/2016 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 239.869,42
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - IS747 (ART. 67 C.3 LETT. C CCNL 21/5/2018)	€ 28.153,17
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2 D.L.G.S. 75/2017</b>	<b>€ 274.926,71</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 389.236,37</b>

## DECURTAZIONI DEL FONDO

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 - 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	-€ 111.474,00
DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, DEL D.L.GS. N. 75/2017	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONE	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 111.474,00</b>

## RISORSE A CARICO DEL BILANCIO

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004	€ 19.372,56
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 19.372,56</b>

## RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.308.753,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 249.243,86
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 111.474,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 19.372,56
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 1.465.896,03</b>

## DECURTAZIONI DEL FONDO

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 - 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	-€ 111.474,00	€ 0,00
DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, DEL D.L.GS. N. 75/2017	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONE	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 111.474,00</b>	<b>€ 0,00</b>

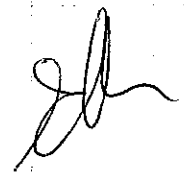
## RISORSE A CARICO DEL BILANCIO

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004	€ 19.372,56	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 19.372,56</b>	<b>€ 0,00</b>

## RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.352.861,71	€ 44.108,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 389.236,37	€ 135.992,51
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 111.474,00	€ 0,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 19.372,56	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>	<b>€ 184.100,61</b>

#VALORE!



## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

## DESTINAZIONE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22.1.04)	€ 179.490,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex art. 17, comma 2, lettera b), CCNL 1/4/99)	€ 448.900,00
Personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00)	€ 3.413,00
Personale educativo asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€ 5.336,00
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 637.139,00</b>
<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 1.4.99)	
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ/PROFESSIONALITÀ (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.99)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ex art. 17, comma 2, lettera d) e e) CCNL 1.4.99)	
Indennità di turnazione	€ 126.560,00
Indennità di rischio	€ 6.613,00
Indennità di reperibilità	€ 37.282,00
indennità di maneggio valori	€ 7.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 9.100,00
Compensi per attività svolte in condizioni disagiate	€ 2.442,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ex art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1.4.99)	€ 8.515,31
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ex art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1.4.99)	€ 497.041,72
ALTRE ISTITUZIONI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Compensi per specificate responsabilità (ex art. 17, comma 2 lettera i) CCNL 14/99)	€ 7.000,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ex art. 17, comma 2 lettera g) CCNL 14/99)	€ 16.703,00
Incentivi progettazione (art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006)	€ 110.000,00
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 828.757,03</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 1.465.896,03</b>

<b>TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 1.465.896,03</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>€ 1.465.896,03</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 0,00</b>

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

## DESTINAZIONE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22.1.04)	€ 166.857,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex art. 17, comma 2, lettera b), CCNL 1/4/99)	€ 425.979,90
Personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00)	€ 3.700,00
Personale educativo asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€ 3.718,08
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 600.255,48</b>
<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ex art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 1.4.99)	€ 137.500,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ/PROFESSIONALITÀ (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.99)	0
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ex art. 17, comma 2, lettera d) e e) CCNL 1.4.99)	
Indennità di turnazione	€ 118.000,00
Indennità condizione lavoro - rischio	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità	€ 37.000,00
indennità condizione lavoro - maneggio valori	€ 9.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 7.500,00
indennità condizione lavoro - disagio	€ 2.600,00
indennità servizio esterno personale polizia locale	€ 10.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ex art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1.4.99)	€ 15.138,32
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ex art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1.4.99)	€ 430.980,25
ALTRE ISTITUZIONI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Compensi per specificate responsabilità (ex art. 17, comma 2 lettera i) CCNL 14/99)	€ 7.000,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ex art. 17, comma 2 lettera g) CCNL 14/99)	€ 28.153,17
Incentivi progettazione (art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006)	€ 239.869,42
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 1.049.741,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>

<b>TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>€ 1.649.996,64</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 0,00</b>