



## CITTA' DI VITERBO

### I SETTORE

#### SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

ID Iride: 176632

DECRETO DEL SINDACO N. 40 DEL 13/11/2018

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DEL SETTORE V "*SERVIZIO SOCIALI*" E DI DIREZIONE DEL SETTORE I "*AFFARI AMMINISTRATIVI E SERVIZIO GIURIDICO, GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE, GARE ED APPALTI, PROVVEDITORATO, COMUNICAZIONE ED INFORMAZIONE PUBBLICA, STAFF DEL SINDACO*".

### IL SINDACO

Vista la deliberazione G.C. n. 324 del 05/08/2016 con la quale è stato approvato il Modello organizzativo generale del comune, ridefinite le strutture di massima rilevanza ed attribuite le competenze;

Visto il decreto sindacale n. 155 del 31/8/2016 con il quale l'incarico di direzione del Settore V "*Servizi Sociali*" è stato conferito, tra gli altri, al dirigente Dott. Alfredo Fioramanti, il quale a far data dal 1 settembre 2017 è stato collocato in quiescenza;

Visti i decreti sindacali, con i quali per il periodo 1/9/2017 - 31/10/2018, la direzione del Settore V "*Servizi Sociali*" è stata conferita *ad interim* al Dott. Romolo Massimo Rossetti, già dirigente del Settore I;

Visto il proprio decreto n. 36 del 2/11/2018 con il quale l'incarico di direzione del Settore V "*Servizi Sociali*" è stato conferito alla Dott.ssa Eleonora Magnanini, dirigente inquadrata nei ruoli di questa amministrazione in data 1/11/2018 all'esito della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, indetta per la copertura di un posto di dirigente da destinare all'area amministrativa;

Vista la deliberazione n. 397 del 12/11/2018 con la quale la Giunta Comunale, in relazione alle azioni di impegno sociale che l'amministrazione intende porre in essere a breve termine al fine di potenziare e rafforzare la rete dei servizi del pronto intervento, ha attribuito alla posizione dirigenziale correlata al Settore V "*servizi Sociali*" un grado di complessità organizzativa più elevato ed un livello di responsabilità gestionale maggiore;

Ritenuto che l'esperienza professionale maturata dal Dott. Rossetti in materia di politiche sociali durante il lungo periodo di direzione *ad interim* del Settore V, costituisca presupposto necessario per garantire, in modo tempestivo, il raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati nelle linee programmatiche di mandato, nonché il completamento delle attività già avviate dal medesimo in relazione agli obiettivi assegnati e tuttora in corso;

Visto l'art. 109, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e

ID: 176632 del 13/11/2018 11:03:28  
Determina: 2018 / 40 del 13/11/2018

Documento informatico sottoscritto digitalmente da Giovanni Maria Arena il 13/11/2018 13:04:28 ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. N. 82/05 e successive modificazioni e integrazioni.

dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco;

Visto l'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'ente, ed in particolare il comma 2 il quale stabilisce che il Sindaco nel conferire gli incarichi tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

Rilevato che la Dott.ssa Magnanimi, in relazione alle esperienze lavorative maturate presso l'amministrazione di provenienza, risulta essere in possesso di comprovata qualificazione professionale anche nelle materie attualmente attribuite al Settore I;

Ritenuto, pertanto avvicendare i due dirigenti nella direzione dei settori I e V;

Visto l'articolo 50 comma 10, del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Legge n.190/2012;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Area Dirigenza ed il contratto decentrato integrativo della citata area;

Dato atto che risulta acquisita la documentazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 39/2013 in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;

## DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- conferire alla Dott.ssa *Eleonora Magnanimi* l'incarico di direzione del Settore "*Affari amministrativi e Servizio giuridico, Gestione e sviluppo del personale, Gare ed appalti, Provveditorato, Comunicazione ed Informazione pubblica, Staff del Sindaco*", con decorrenza dal 13 *novembre 2018* e fino alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente e al conseguente conferimento degli incarichi dirigenziali sulla base della nuova struttura organizzativa;
- conferire al Dott. Romolo Massimo Rossetti l'incarico di direzione del Settore V "*Servizi sociali*", con decorrenza dal 13 *novembre 2018* e fino alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente e al conseguente conferimento degli incarichi dirigenziali sulla base della nuova struttura organizzativa;

- confermare alla Dott.ssa Eleonora Magnanimità l'incarico di direzione *ad interim* del Settore II "Ragioneria, bilancio e contabilità, economato, società partecipate", conferito con precedente decreto n. 36 del 2/11/2018;

Attribuire ai medesimi, posti al vertice della strutture organizzative suddette, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lvo n. 267/2000;

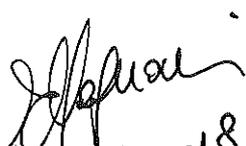
Stabilire che ai due Dirigenti sarà corrisposta una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato determinata sulla base dei criteri concertati ed approvati con deliberazione G.C. n. 282 del 7/5/2002 e ss.mm. ii;

Assegnare ai medesimi gli obiettivi strategici e operativi previsti nel Documento Unico di Programmazione triennio 2018/2020 e gli ulteriori obiettivi che la Giunta Comunale ha assegnato alle strutture organizzative nell'ambito del PEG/Piano della performance per l'anno 2018/2020;

Notificare il presente provvedimento alla Dott.ssa Magnanimità e al Dott. Rossetti trasmettere al Segretario Generale, al Servizio di Controllo Interno, ai Dirigenti del Settore I e II per gli adempimenti consequenziali, a tutti i Dirigenti per opportuna conoscenza;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sui canali di comunicazione istituzionale, in ottemperanza alla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

*Giovanni Arena*

  
13/11/2018