<u>DICHIARAZIONE</u>
TORMENTO FORNITURA/SERVIZIO/INCARICO: COLLABORA TORZ ARTISTICO S. H.
I sottoscritto. PAOLOCCI MARIA CRISTINA. nato il 151/111966.a. VITEARO (VI) residente in NITGRBO (VI). Via/Piazza GROTTI NI 25
n qualità di legale rappresentante della ditta
ovvero
in qualità di libero professionista, con codice fiscale/P.WAP.L.CH.CR66.556.Hg82A
ADERISCE AL
PATTO DI INTEGRITÀ tra il COMUNE DI VITERBO I PARTECIPANTI alla selezione/gaza-relativa a INCAMCO SCUOLA HUSICALE COMUNALE
Questo documento deve essere obbligatoriamente sottoscritto e presentato insieme all'offerta da ciascun partecipante alla selezione/gara. La mancata consegna di questo documento, debitamente sottoscritto dal titolare o rappresentante legale della ditta concorrente, comporterà l'esclusione dalla selezione/gara. Questo documento cosfituirà parte integrante di questa selezione/gara e di qualsiasi rontratto/convenzione stipulato con il Comune di Viterbo. Il Patto di Integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione del Comune di Viterbo e di tutti i potenziali contraenti a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'espresso impegno anticorruzione, consistente tra l'altro nel non offirire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto c/o al fine di distorcerne la relativa corretta esccuzione. Il personale, i collaboratori ed i consulenti del Comune di Viterbo, impiegati ad ogni livello nell'espletamento della selezione e nel controllo dell'essecuzione del relativo contratto assegnato, sono consapevoli del presente Patto di Integrità, il cui spirito condividono pienamente, nonché delle sanzioni e penali previste a loro carico in caso di mancato rispetto del Patto. Il Comune di Viterbo si impegna a rendere pubblici, con la massima solerzia, è celerità, i dati più rilevanti riguardanti la gara: l'elence dei concorrenti, la graduatoria dei soggetti ammessi, l'elenco delle offerte respinte con la motivazione dell'escclusione e le ragioni specifiche per l'assegnazione del contratto al vincitore con relativa attestazione del rispetto dei criteri di valutazione indicati nel capitolato di gara. Il partecipante alla selezione/gara si impegna a segnalare al Comune di Viterbo qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento delle gara e/o durante l'esccuzione del contratto, da parte di ogn

• penale contrattuale a favore degli altri concorrenti della gara nella misura dell'1% del valore del contratto per ogni partecipante, sempre impregiudicata la prova predetta;

• esclusione del concorrente dalle gare indette dal Comune di Viterbo per 5 anni. Il presente Patto di Integrità e le relative penali applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto stipulato a seguito della selezione/gara in oggetto.

Ogni controversia relativa alla interpretazione ed esecuzione del presente Patto di Integrità fra il Comune di Viterbo e i partecipanti e tra questi ultimi sarà risolta

dall'Autorità giudiziaria competente.

e si impegna a rispettarne tutte le prescrizioni.

DICHIARA ALTRESI':

di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti del soggetto aggiudicatario, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto,

di non avere relazioni di parentela o affinità con il Responsabile del procedimento ovvero con i responsabili degli uffici competenti per l'affidamento in oggetto e che non ricorrono nei suoi confronti altri motivi ostativi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Viterbo, sezione Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/anticorruzione:

che si obbliga, nell'esecuzione dell'appalto/della fornitura/dell'incarico, al rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013 nonché del Codice di comportamento integrativo del Comune di Viterbo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 15/1/2014 pubblicato sul sito istituzionale alla sezione sopra indicata sub All. B, consapevole che la violazione degli obblighi suddetti comporterà per l'Amministrazione la facoltà di risolvere il contratto qualora, in ragione della gravità o della reiterazione, la stessa sia ritenuta grave.

In fede Loss & Deello