



## **CITTA' DI VITERBO**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)**

#### **PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Le allegate Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2016* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati, tenuto conto delle modifiche successivamente apportate.

## PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1 -

#### SCHEDA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 07/11/2016 <b>Contratto</b> <u>30/12/2016</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno:</b> 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <b>Presidente:</b> <i>Dott.ssa Francesca Vichi – Segretario Generale</i> <b>Componenti:</b> <i>Dott. Romolo Massimo Rossetti - Dirigente Settore I,</i> <i>Dott. Stefano Quintarelli – Dirigente Settore II,</i> <i>Dott. Luigi Celestini - Dirigente Settore III,</i> <i>Dott. Giancarlo Maria Manetti - Dirigente Settore IV,</i> <i>Dott. Alfredo Fioramanti - Dirigente Settore V</i> <i>Ing. Giovanni Cucullo - Dirigente Settore VI,</i> <i>Arch. Emilio Capoccioni - Dirigente Settore VII,</i> <i>Dott.ssa Mara Ciambella – Dirigente Settore VIII</i> <i>Dott.ssa Mara Ciambella – Dirigente, ad interim, del Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici, Servizi informatici</i>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> <i>CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm)</i> <b>Firmatarie della preintesa:</b> <i>CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, DiCCAP</i> <b>Firmatarie del contratto:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<i>Destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999.</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <i>Si in data:</i> <u>6/12/2016</u>
		L'Organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. 295 del 29/7/2016.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <i>Il Programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 4/2/2016</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Si per quanto di competenza.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>I comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 (art. 16 del medesimo D.Lgs. 150/2009)</i>		
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2

**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**



## A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 7 novembre 2016, le parti:

1) **hanno convenuto** di procedere alla firma della preintesa del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2016.

2) **hanno preso atto:**

- che il Fondo delle risorse finanziarie destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 è stato quantificato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 375 dell'11/10/2016 come di seguito specificato :

– risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 1.335.777,88
– risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità	€ 304.838,74
– risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
– Riduzione in applicazione all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	€ 18.877,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.705.849,93</b>

- che la riduzione del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ex art. 1 comma 236 della L. 208/2015, è stata operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;
- che il personale presente in servizio al 31/12/2016 è stato calcolato tenendo conto sia delle unità di personale per le quali è programmata la cessazione sia di quelle assumibili in base alla normativa vigente, *salvo verifica finale dell'effettivo andamento*, così come precisato della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 12 del 23/03/2016 schema tematica I.3 “Contrattazione integrativa”
- che una quota delle c.d. *risorse stabili*, pari ad € 936.013,23 è obbligatoriamente destinata al finanziamento di istituti stabili, quali l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e l'indennità del personale educativo asili nido (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);
- che una quota delle c.d. *risorse variabili*, pari ad € 173.998,65, è destinata ad incentivare attività e prestazioni che specifiche disposizioni di leggi prevedono per determinate categorie di personale (art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/06 – art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 01/04/1999) (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);;
- che un'ulteriore quota delle risorse stabili, pari ad € 17.604,48, deve essere, per specifica previsione contrattuale, accantonata in bilancio in quanto destinata alla remunerazione degli incarichi disciplinati dall'art. 10 del CCNL 22/01/2001 “Alte professionalità” e quindi non disponibile nel CCDI di riferimento;
- che la Giunta Comunale ha ritenuto alcuni progetti obiettivo presentati dai Dirigenti meritevoli di finanziamento, in quanto realizzano nuovi servizi o attività o servizi che richiedono un diverso o più impegnativo grado di complessità o migliorano le modalità di realizzazione di servizi preesistenti, per un importo complessivo pari ad € 39.080,00, di cui € 4.380,00 a carico del Fondo e € 34.700,00 con risorse di bilancio, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999.

### 3) hanno concordato:

- di destinare una quota delle risorse rimaste disponibili, pari ad € 245.262,03, alla corresponsione dei trattamenti accessori legati all'espletamento di particolari servizi ed attività che l'amministrazione richiede ad alcuni dipendenti per esigenze organizzative e funzionali (*turnazione, rischio, reperibilità, maneggio valori, trattamento per attività prestata in giorno festivo, compenso per attività svolte in condizioni disagiate, compensi per specifiche responsabilità*);
- di utilizzare le risorse residue, pari ad € 293.891,54 per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, la cui corresponsione è correlata al merito e all'impegno di gruppo ed individuale accertati attraverso il vigente sistema di valutazione.

## **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 192.175,56
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 496.881,88
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 239.464,42
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 928.521,86</b>
<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)	
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 C.C.N.L. 9.5.06)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 lettere D) e E) C.C.N.L. 1.4.99)	
Indennità di turnazione	€ 125.896,36
Indennità di rischio	€ 7.295,63
Indennità di reperibilità	€ 48.568,87
indennità di maneggio valori	€ 16.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 37.191,17
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate	€ 2.110,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 01.4.99)	€ 39.080,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 4.99 01.4.99)	€ 293.891,54

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>ALTRE ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI</b>	
Personale educativo asilo nido (art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00)	€ 4.423,09
Personale educativo asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€ 3.068,28
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)	€ 7.700,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)	€ 33.810,65
Incentivi progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	€ 140.188,00
	<b>€ 189.190,02</b>
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 759.723,59</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	
ACCANTONAMENTO C.C.N.L. 22.1.04 ART. 32 C. 7 ( Alte professionalità)	€ 17.604,48
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	€ 0,00
<b>Totale Code contrattuali</b>	<b>€ 17.604,48</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.705.849,93</b>

### C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto **non** determina l'abrogazione implicita delle norme contrattuali contenute

### D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le risorse decentrate vengono erogate in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, atteso che l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati dai Dirigenti con il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, redatto in base ai principi contenuti nelle disposizioni del Titolo II e Titolo III del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e finalizzato a:

- 1) orientare la performance della Dirigenza e del personale al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- 2) migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ente;
- 3) raggiungere elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi;
- 4) assicurare la crescita delle competenze professionali;
- 5) creare occasioni di confronto periodico e costruttivo tra valutato e valutatore come momenti di crescita comune e per il miglioramento progressivo dell'organizzazione;
- 6) diffondere la cultura organizzativa fondata sulla logica della programmazione e del controllo costante degli obiettivi;
- 7) responsabilizzare i dirigenti in merito agli obiettivi assegnati dal vertice politico;
- 8) giungere alla massima trasparenza interna ed esterna del ciclo di gestione della performance;
- 9) promuovere nei dirigenti la diffusione di una logica di confronto/verifica sistematica sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

### E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.


**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel D.U.P e nel P.E.G. - Piano della Performance., si è ottenuto, una maggiore efficienza dell'azione amministrativa, un miglioramento della qualità e della quantità dei servizi erogati al cittadino ed un incremento della produttività del personale, al quale, considerata l'impossibilità di procedere al *turn over* pieno dei dipendenti cessati, è stato richiesto per il raggiungimento degli obiettivi programmati e per il mantenimento degli standard quali-quantitativi dei servizi erogati al cittadino un maggior grado di impegno e di efficienza.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dot. Stefano Quarzelli



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dot. Stefano Quarzelli



# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## MODULO I

### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con deliberazione n. 375 dell'11/10/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.335.777,88
Risorse variabili	€ 304.838,00
Risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
Decurtazione di cui all'art. 1, comma 236. L. 208/2015	-€ 18.877,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.705.849,93</b>

La sopra riportata quantificazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- 1) riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 (*Legge Finanziaria 2007*) come sostituito dall'art. 14, c. 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- 2) riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi dell'art. 1, comma 236. L. 208/2015.

### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 22.1.04 quadriennio 02-05)	€ 1.071.822,61
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 1-2)	€ 98.587,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 7 Alte professionalità)	€ 17.604,48
INCREMENTI CCNL 9/5/06 biennio 04-05 ( ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 32.883,08
INCREMENTI CCNL 11/04/08 quadriennio 06-09 ( ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 57.346,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01 biennio 00-01)	€ 169.008,05
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010)	-€ 111.474,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.335.777,88</b>



Le suddette risorse sono state integrate di € 9.996,09 ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05/10/2001, il quale prevede che le risorse stabili vengano incrementate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse “*variabili*” sono così determinate:

<b>INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 140.188,00
SPONSORIZZAZIONI – ART 43 LEGGE 449/97 (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	
RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L 662/96, ART. 59 C 1 L. 446/97 (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 let. K) CCNL 1/4/1999 quadriennio 98-01)	€ 33.810,65
RISPARMI DA STRAORDINARI (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 3.590,09
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 parte variabile CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 34.700,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 92.550,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE. (ART 17 C.5 CCNL 1/4/1999)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 304.838,74</b>

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, il quale prevede la possibilità di incrementare le risorse sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 97 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le *risorse decentrate variabili*, verificata la disponibilità nel bilancio 2016 ed acquisita la certificazione da parte del Servizio di Controllo Interno in merito alla sussistenza dei presupposti e delle condizioni richiesti dalla disciplina contrattuale, sono state incrementate di € 92,550,00 al fine di garantire un'adeguata incentivazione dei dipendenti comunali, ai quali, considerata l'impossibilità di procedere al *turn over* pieno del personale cessato, viene richiesto per il raggiungimento degli obiettivi previsti nel P.E.G./Piano della Performance anno 2016 e per il mantenimento degli standard quali-quantitativi dei servizi erogati alla cittadinanza, un maggior grado di impegno e di efficienza.

A norma dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, il quale stabilisce che le risorse possono essere integrate in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture, le *risorse decentrate variabili* sono state, altresì, incrementate di € 34.700,00 per il finanziamento dei sotto elencati progetti,

ritenuti dalla Giunta comunali meritevoli di finanziamento in quanto finalizzati a garantire un concreto ed effettivo aumento della qualità/quantità dei servizi resi alla cittadinanza:

PROGETTO	IMPORTO
Progetto di potenziamento dei servizi di vigilanza sul territorio comunale, nelle ore serali e notturne, da parte del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale, al fine di garantire la tutela della sicurezza urbana	€ 12.200,00
<i>“Informatizzazione gestione timbrature e giustificativi di assenza del personale comunale ed automatizzazione del flusso dati con l'ufficio stipendi”</i> , il progetto consente di ottimizzare la gestione giuridica ed economica del personale comunale, ed in particolare; di garantire un puntuale ed immediato controllo sulle presenze/assenze dei dipendenti da parte del dirigente competente; di eliminare il flusso cartaceo relativo ai giustificativi di assenza attraverso la trasmissione telematica delle relative richieste alle richieste di ferie, permessi ecc; di abbreviare i tempi di elaborazione mensile dei dati presenza/assenze necessari per le rilevazione di tipo statistico obbligatorie per legge.	€ 6.500,00
<i>“Home care premium” secondo stralcio</i> , il progetto è finalizzato alla realizzazione di un sistema di <i>“Welfare integrativo”</i> , a completamento delle azioni di intervento pubblico a sostegno della struttura familiare, per favorire la permanenza dei soggetti non autosufficienti e/o disabili all'interno del nucleo familiare. A tale scopo verranno effettuate verifiche periodiche domiciliari, verrà gestito uno sportello informazioni e consulenza familiare e verranno valutati i casi in cui occorre predisporre la richiesta la Giudice tutelare per la nomina degli amministratori di sostegno o tutori.	€ 16.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.700,00</b>

#### RISORSE A CARICO DEL BILANCIO

<b>INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004</b>	<b>€ 19.372,56</b>
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>€ 64.737,75</b>
Dichiarazione Congiunta n. 14 del 22/01/2004	€ 25.874,12
Dichiarazione Congiunta n. 4 del 09/02/2006	€ 12.314,77
CCNL 28/02/2008	€ 17.690,40
CCNL 31/07/2009	€ 8.858,46
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 84.110,31</b>

#### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (*)	€ 18.877,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 18.877,00</b>

(\*) Il quale stabilisce: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento econo-*

*mico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.*

#### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.335.777,88
Risorse variabili	€ 304.838,74
Risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
Decurtazione di cui all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-€ 18.877,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.705.849,93</b>

#### **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

#### **MODULO II**

#### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 936.013,23 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 192.175,56
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 496.881,88
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 239.464,42
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI (personale educativo asilo nido)	€ 7.491,37
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 936.013,23</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei vigenti C.C.N.L., di precedenti C.C.D.I. e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 752.232,22 così suddivise:

<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)		€ 0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)		€ 0,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 C.C.N.L. 9.5.06)		€ 0,00
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 let. D) e E) CCNL 1.4.99)		€ 237.562,03
Indennità di turnazione	€ 125.896,36	
Indennità di rischio	€ 7.295,63	
Indennità di reperibilità	€ 48.568,87	
indennità di maneggio valori	€ 16.500,00	
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 37.191,17	
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate	€ 2.110,00	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)		€ 39.080,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)		€ 293.891,54
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		€ 181.698,65
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)	€ 7.700,00	
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)	€ 33.810,65	
Incentivi progettazione (art.. 92 cc.. 5-6 D.Lgs.. 163/06)	€ 140.188,00	
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>		<b>€ 752.232,22</b>

## **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANTONAMENTO C.C.N.L. 22.1.04 ART. 32 C. 7 ( Alte professionalità)		€ 17.604,48
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE		€ 0,00
<b>Totale Code contrattuali</b>		<b>€ 17.604,48</b>

## **SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 936.013,23
Somme regolate dal contratto	€ 752.232,22
Destinazioni ancora da regolare	€ 17.604,48
Totale	€ 1.705.849,93

#### **SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

#### **SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:**

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo, si attesta che gli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa, pari ad € 936.013,23 (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico), sono finanziati interamente con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 1.335.777,88.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
 Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in conformità ai C.C.N.L. vigenti e la produttività collettiva ed individuale è erogata in applicazione delle norme del contratto collettivo decentrato integrativo e in base ai criteri previsti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e con la supervisione del Servizio di Controllo Interno.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
 Per l'anno 2016 non è stata prevista alcuna progressione orizzontale.

### **MODULO III**

#### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<b><i>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i></b>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	€ 1.071.822,61	€ 1.071.822,61	€ 0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 1-2	€ 98.587,00	€ 98.587,00	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 17.604,48	€ 17.604,48	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 cc. 1,4,5	€ 32.883,08	€ 32.883,08	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2,5,6,7	€ 57.346,66	€ 57.346,66	€ 0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 159.011,96	€ 169.008,05	€ 9.996,09
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.437.255,79</b>	<b>€ 1.335.777,88</b>	<b>€ 9.996,09</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Recupero evasione ICI – art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 1 L. 446/97 ( art. 4 c. 3 CCNL 5.10.01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge art. 15, c. 1, lett. K CCNL 1/4/99	€ 32.177,52	€ 17.107,65	-€ 15.069,87
Nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15, c. 5 parte variabile CCNL 1.4.99)	€ 36.350,00	€ 34.700,00	-€ 1.650,00
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 CCNL 1.4.99)	€ 92.550,00	€ 92.550,00	€ 0,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.00)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Convenzioni temporanee art. 43 L. 449/97 (art. 4 c. 4 CCNL 5.10.01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs. 163/06)	€ 140.188,00	€ 140.188,00	€ 0,00
ISTAT (art. 15, comma 1, lett. k) art. 14, comma 5)	€ 16.703,00	€ 16.703,00	€ 0,00
Risparmi straordinario (art. 15, comma 1, lett. m CCNL 1.4.99)	€ 0,00	€ 3.590,09	+€ 3.590,09
Somme non utilizzate anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1.4.99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse variabili</i>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 317.968,52</b>	<b>€ 304.838,74</b>	<b>€ 13.129,78</b>
<b>RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>			
Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. A CCNL 2004	€ 19.372,56	€ 19.372,56	€ 0,00
Progressioni economiche (dichiarazione congiunta n. 14 del 22/01/2004 – art. 2 CCNL 2006 – CCNL 2008 – CCNL 2009)	€ 64.737,75	€ 64.737,75	€ 0,00
<i>Totale risorse a carico del bilancio</i>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 84.110,31</b>	<b>€ 84.110,31</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Consolidamento decurtazione anni 2001 - 2014 (art. 9 c. 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 111.474,00	€ 111.474,00	€ 0,00
Decurtazione in applicazione all'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	0	€ 18.877,00	+€ 18.877,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Altre decurtazioni del fondo	0	0	0
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 111.474,00</b>	<b>€ 130.351,00</b>	<b>+ € 18.877,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 1.325.781,79	€ 1.335.777,88	+€ 9.996,09
Risorse variabili	€ 317.968,52	€ 304.838,74	-€ 13.129,78
Risorse a carico del bilancio	€ 84.110,31	€ 84.110,31	€ 0,00
Decurtazioni ex art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	0	€ 18.877,00	+ € 18.877,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
<b>Totale</b>	<b>€ 1.727.860,62</b>	<b>€ 1.705.849,93</b>	<b>-€ 22.010,69</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.04)	€ 192.239,23	€ 192.175,56	-€ 63,67
Progressioni orizzontali ( art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.99)	€ 526.755,29	€ 496.881,88	-€ 29.873,41
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17 2 lett. C CCNL 1.4.99)	€ 236.178,24	€ 239.464,42	€ 3.286,18
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 5.941,65	€ 4.423,09	-€ 1.518,56
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 3.636,48	€ 3.068,28	-€ 568,20
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 964.750,89</b>	<b>€ 936.013,23</b>	<b>-€ 28.737,66</b>
Indennità di turno	€ 132.100,72	€ 125.896,36	-€ 6.204,36
Indennità di rischio	€ 7.528,80	€ 7.295,63	-€ 233,17
Indennità reperibilità	€ 50.198,21	€ 48.568,87	-€ 1.626,34
Indennità di disagio	€ 2.460,00	€ 2.110,00	-€ 350,00
Indennità di maneggio valori	€ 16.500,00	€ 16.500,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 37.918,41	€ 37.191,17	-€ 727,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 0,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 48.880,52	€ 33.810,65	-€ 15.069,87
Incentivi progettazione (art. 92 cc.5-6 D.lgs. 163/06	€ 140.188,00	€ 140.188,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 302.030,59	€ 332.971,54	€ 30.940,95
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 745.502,25</b>	<b>€ 752.232,22</b>	<b>€ 6.729,97</b>

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Accantonamento CCNL 22.1.04 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	€ 17.604,48	€ 17.604,48	€ 0,00
Totale	€ 17.604,48	€ 17.604,48	€ 0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 964.750,89	€ 936.013,23	-€ 28.737,66
Regolate dal decentrato	€ 745.502,25	€ 752.232,22	€ 6.729,97
Ancora da regolare	€ 17.604,48	€ 17.604,48	€ 0,00
Totale	€ 1.727.860,62	€ 1.705.849,93	-€ 22.007,69

## MODULO IV

### COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

#### **SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo di verificare in sede di imputazione della spesa i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, in particolare tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo di produttività.

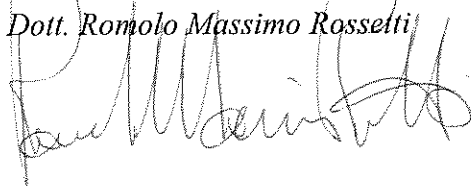
#### **SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2015 RISULTA RISPETTATO (ex art. 1 comma 236 della L. 208/2015)**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, è stato rispettato così come risulta dall'allegato prospetto (*Allegato A*).

#### **SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 375 del 11/10/2016 è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I  
Dott. Romolo Massimo Rossetti



IL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
Dott. Stefano Quintarelli

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Stefano Quintarelli





**CALCOLO RIDUZIONE ANNO 2016 - ALLEGATO A)**

DESCRIZIONE	2015		2016	
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 CC. COUL. 2002-20)				
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 12/7)	1.071.823		1.071.823	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,13 PARTE FISSA)	116.191		116.191	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	32.883		32.883	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	57.347		57.347	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (RIFORMAZIONE CONGIUNTA N.14 COUL. 2002-05 - N.1 COUL. 2004-09)	64.738		64.738	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 44 C.1 COUL. 1998-2001)				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1 INR. LI. COUL. 1998-2001)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5 COUL. 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 COUL. 2004-09) - DLN 39/1	159.012		159.008	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE				
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>				
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				
	111.474		111.474	
	1.390.519,54		1.400.515,58	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 489/1997, ART. 15 C.1 INR. DI. COUL. 1998-2001)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3 COUL. 2000-2001, ART. 3 C.57 L. 89/2006, ART. 58 C.1 INR. PI. D.LGS 449/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C.1 INR. KI COUL. 1998-2001)	32.178		17.108	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1 INR. NI COUL. 1998-2001)	36.350		34.700	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5 COUL. 1998-2001 PARTE VARIABILE)	92.550		92.550	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 45 C.2 COUL. 1998-2001)				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 COUL. 14/9/2000)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 COUL. 14/3/2000)				
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>				
	161.078		144.358	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 47 C.5 COUL. 1998-2001)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4 COUL. 1998-2001)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. M) COUL. 1998-2001, ART. 92 CC. 5-6, D.LGS. 163/2000)	140.188		140.188	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 COUL. 14/3/2000)	16.703		16.703	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTATI, ECC. - (ART. 43 L. 489/1997, ART. 15 C.1 INR. DI. COUL. 1998-2001)	156.891		160.481	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 1, INR. KI, ART. 16 COMMI 4 E 5 DL 98/2001)	317.969		304.839	
	1.708.488		1.705.354	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
	1.551.597		1.544.873	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				
	1.551.597		1.544.873	
<b>TOTALE</b>				
	1.551.597		1.544.873	
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>				
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>				
<b>Calcolo delle riduzioni previste</b>				
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):				
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	372		354	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	356		362	
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	364,00		358,00	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	1,65%		1,525.996	
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>			18.877	

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO**

Stefano Gilmorelli

