



# CITTA' DI VITERBO

## I SETTORE

ID Iride: 113435

DECRETO DEL SINDACO N. 155 DEL 31/08/2016

**OGGETTO** : CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI

### IL SINDACO

Premesso che con deliberazione G.C. n. 324 del 05/08/2016, in attuazione alle vigenti disposizioni normative, si è proceduto ad una revisione dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente secondo un criterio di accorpamento delle macrostrutture, in rapporto al numero dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 15 ottobre 2015, redistribuendo alcune competenze tra le seguenti strutture di massima rilevanza:

- *Servizi posti sotto la direzione del Segretario generale*
- **Settore I** *“Affari amministrativi e Servizio giuridico, Gestione e sviluppo del personale, Gare ed appalti, Provveditorato, Comunicazione ed Informazione pubblica, Staff del Sindaco”*;
- **Settore II** *“Ragioneria, Bilancio e Contabilità, Economato, Società partecipate”*;
- **Settore III** *“Cultura e Turismo, Gestione impianti sportivi e Sport, Pubblica istruzione e rapporti con l'Università, Patrimonio”*;
- **Settore IV** *“Attività produttive, Sviluppo ed interventi economici, Statistica, Entrate tributarie”*;
- **Settore V** *“Servizi sociali”*;
- **Settore VI** *“Lavori pubblici e manutenzioni”*;
- **Settore VII** *“Urbanistica e Centro storico, Sportello unico per l'edilizia, Edilizia residenziale pubblica”*;
- **Settore VIII** *“Politiche dell'ambiente, Termalismo, Servizi pubblici locali, Gestione cimiteri”*;
- *Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici, Servizi informatici”*

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla riattribuzione degli incarichi dirigenziali tenendo conto delle modifiche apportate alla Struttura Organizzativa Generale dell'Ente;

Visto l'art. 109, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco;

Visto l'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina i criteri e le modalità di conferimento incarichi dirigenziali ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'ente, ed in particolare il comma 2 il quale stabilisce che il Sindaco nel conferire gli incarichi tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

Dato atto che ai fini della scelta si è tenuto conto degli obiettivi di mandato amministrativo prefissati, della complessità della struttura organizzativa da assegnare e delle attitudini e capacità professionali dei singoli dirigenti come rilevate dai curricula;

Visto l'articolo 50 comma 10, del D. Lgs. 267/2000,

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Legge n.190/2012;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Area Dirigenza ed il contratto decentrato integrativo della citata area;

Dato atto che risulta acquisita la documentazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 39/2013 in ordine all'assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità;

## DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati, conferire con decorrenza *1 settembre 2016* e fino alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo che non intervenga revoca, i seguenti incarichi dirigenziali ai dirigenti dell'Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato:

- alla **Dott.ssa Francesca Vichi** la direzione dei seguenti servizi: *Servizio Segreteria Generale e Assistenza Organi Istituzionali e Ufficio Unico per l'esercizio delle funzioni in materia di prevenzione della corruzione, di controlli interni e di trasparenza ed integrità della pubblica amministrazione, Ufficio Contratti*;
- al **Dott. Romolo Massimo Rossetti** la direzione del Settore I *“Affari amministrativi e Servizio giuridico, Gestione e sviluppo del personale, Gare ed appalti, Provveditorato, Comunicazione ed Informazione pubblica, Staff del Sindaco”*;
- al **Dott. Stefano Quintarelli** la Direzione del Settore II *“Ragioneria, Bilancio e Contabilità, Economato, Società partecipate”*;

- al **Dott. Luigi Celestini** la direzione del Settore III “*Cultura e Turismo, Gestione impianti sportivi e Sport, Pubblica istruzione e rapporti con l'Università, Patrimonio*”;
- al **Dott. Giancarlo Maria Manetti** la Direzione del Settore IV “*Attività produttive, Sviluppo ed interventi economici, Statistica, Entrate tributarie*”;
- al **Dott. Alfredo Fioramanti** la direzione del Settore V “*Servizi sociali*”;
- all'**Arch. Giovanni Cucullo** la Direzione del Settore VI “*Lavori pubblici e manutenzioni*”;
- all'**Arch. Emilio Capoccioni** la Direzione del Settore VII “*Urbanistica e Centro storico, Sportello unico per l'edilizia, Edilizia residenziale pubblica*”;
- alla **Dott.ssa Mara Ciambella**, la direzione del Settore VIII “*Politiche dell'ambiente, Termalismo, Servizi pubblici locali, Gestione cimiteri*”;

Conferire, altresì, alla **Dott.ssa Mara Ciambella** la Direzione *ad interim* del *Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici, Servizi informatici*”, con decorrenza *1 settembre 2016* e fino alla copertura del posto di qualifica dirigenziale vacante in dotazione organica, ai sensi della normativa vigente;

Assegnare ai suindicati dirigenti gli obiettivi strategici previsti nel Documento Unico di Programmazione triennio 2016-2018, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 47 del 19 maggio 2016, e gli obiettivi operativi che la Giunta Comunale ha attribuito ai dirigenti nell'ambito del PEG/Piano della performance per l'anno 2016;

Dare mandato al Settore I di rideterminare la retribuzione di posizione sulla base dei criteri concertati ed approvati con deliberazione G.C. n. 282 del 7/5/2002 e ss.mm.ii;

Disporre la notifica del presente provvedimento a ciascun dirigente, la pubblicazione all'Albo Pretorio per 20 giorni consecutivi, la pubblicazione sul sito istituzionale, e la trasmissione al Servizio Personale per l'inserimento nel fascicolo personale.

*Ing. Leonardo Michelini*