



## **CITTA' DI VITERBO**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA**

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)**

#### **PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Le allegare Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente – parte economica anno 2014* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati.

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## MODULO 1 -

### SCHEMA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 25/05/2015</b> <b>Contratto _____</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno: 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <u>Presidente:</u> <i>Dott.ssa Francesca Vichi – Segretario Generale</i> <u>Componenti:</u> <i>Dott. Stefano Quintarelli – Dirigente</i> <i>Dott. Romolo Massimo Rossetti – Dirigente</i>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER</i> <u>Firmatarie della preintesa:</u> <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL</i> <u>Firmatarie del contratto:</u>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale con qualifica dirigenziale</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<i>Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo, destina le risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>
	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> <i>Sì in data: 6/8/2015</i>

propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. n. 359 del 26/09/2014.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <i>Il Programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 21/06/2014.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <i>Sì per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?  <i>Sì</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

#### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 25 maggio 2015, le parti:

- 1) **hanno convenuto** di procedere alla firma del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2014.
- 2) **hanno preso atto:**

- che nell'anno **2012** il Fondo delle risorse finanziarie destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ammontava complessivamente ad € **422.069,00** di cui:

- risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 422.069,00
- risorse aventi carattere di eventualità e variabilità	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 422.069,00</b>

- che, con la sottoscrizione del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative a tale anno, avvenuta in data 10/09/2013, le parti avevano concordato di destinare € **154.450,35** alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- che, successivamente, riscontrata l'impossibilità oggettiva da parte della nuova Giunta Comunale, di esprimere un giudizio sulle capacità espresse e sulla disponibilità dimostrata dai dirigenti nell'anno 2012, in data 2/05/2014 è stato siglato un accordo sindacale con il quale, al fine di poter erogare ai dirigenti la retribuzione di risultato relativa all'anno 2012, è stato concordato, in deroga alla vigente metodologia di valutazione, di corrispondere ai dirigente solamente il 40% del suddetto importo destinato alla retribuzione di risultato, pari ad € **61.780,14**, riportando la somma residua pari ad € **92.670,21** sul Fondo 2013;
- che, con il citato accordo sindacale le parti hanno, altresì, convenuto di erogare ai dirigenti, congiuntamente alla retribuzione di risultato riferita all'anno 2013, solamente il 50% delle risorse residue del Fondo 2012, trasferendo il restante 50%, pari ad € **46.335,10**, sul Fondo per l'anno 2014, per essere liquidato in tale anno sempre a titolo di retribuzione di risultato;
- che, pertanto, per quanto sopra esposto il Fondo delle risorse finanziarie destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per **l'anno 2014** ammonta complessivamente ad € **468.404,10** di cui:

- risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 422.069,00
- risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (residuo anno 2012)	€ 46.335,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 468.404,10</b>

- che in applicazione all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nella parte in cui prevede la riduzione delle risorse decentrate in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, le risorse del fondo sono state ridotte di € 21.947,59, importo calcolato con il metodo applicativo indicato dal Dipartimento della Ragioneria generale dello stato nel circolare n. 12 del 15/04/2011,
- 3) hanno concordato:**
- pertanto, di destinare alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2014 una somma pari € **153.489,11** (di cui € 46.335,10 provenienti dal Fondo 2012).

## **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Nel rispetto del citato articolo 28 del CCNL 23/12/1999 le risorse vengono, pertanto, utilizzate nel seguente modo:

<b>DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€ 292.967,40</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>€ 153.489,11</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 446.456,51</b>

### **C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 15/03/2002

### **D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei risultati accertati dal Servizio di controllo interno con il vigente sistema permanente di valutazione.

Tale sistema, pur garantendo la valutazione della prestazione di ciascun dipendente in base al merito ed all'impegno individuale e di gruppo espresso, è in fase di aggiustamenti al fine di meglio adeguarlo ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009.

### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Con la sottoscrizione del contratto, il quale destina una buona parte delle risorse al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, si intende ottenere una struttura organizzativa più efficiente, efficace e trasparente, in grado di affrontare le sfide che provengono dall'esterno, risolvere le criticità e i problemi in modo tempestivo, dare risposte sollecite alla collettività e realizzare i programmi e gli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione gestionale.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I**

#### **LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle disposizioni normative in materia, è stato quantificato dal Dirigente del I Settore - Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 538 del 18/02/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 422.069,00
Risorse variabili ( <i>residuo anno 2012</i> )	€ 46.335,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 468.404,10</b>
Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	€ 21.947,59
<b>Totale</b>	<b>€ 446.456,51</b>

La sopra riportata quantificazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- 1) riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 (*Legge Finanziaria 2007*) come sostituito dall'art. 14, c. 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- 2) contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ed automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ex art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010.

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00
INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 30.066,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 1999)	€ 108.938,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 422.069,00</b>

**SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse "variabili" sono così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 46.335,10
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 46.335,10</b>

### **SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO**

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L.78/2010 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	€ 21.947,59 (*)
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>€ 21.947,59</b>

(\*) importo calcolato con il metodo applicativo indicato dal Dipartimento della Ragioneria generale dello stato nel circolare n. 12 del 15/04/2011,

### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 422.069,00
Risorse variabili	€ 46.335,10
Decurtazione di cui all'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	€ 21.947,59
<b>Totale</b>	<b>€ 446.456,51</b>

### **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

#### **MODULO II**

#### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto:

- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai vigenti contratti collettivi nazionali;
- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura regolata dai vigenti contratti collettivi nazionali.

#### **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014 pari ad € 153.489,11

### **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Voce non presente

### **SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 292.967,40
Somme regolate dal contratto	€ 153.489,11
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 446.456,51

### **SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

### **SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano ad € 422.069,00 la retribuzione di posizione, avente natura certa e continuativa, è pari ad € 292.967,40 pertanto è interamente finanziata con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
La retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del vigente sistema di valutazione permanente e con la supervisione del Servizio di Controllo Interno.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013:**

DESCRIZIONE	ANNO 2013	ANNO 2014	Differenza	ANNO 2010
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00	€ 247.514,00	€ 0,00	€ 247.514,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00	€ 6.530,00	€ 0,00	€ 6.530,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00	€ 16.414,00	€ 0,00	€ 16.414,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00	€ 17.449,00	€ 0,00	€ 17.449,00
INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00	€ 16.903,00	€ 0,00	€ 16.903,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00	€ 11.825,00	€ 0,00	€ 11.825,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 30.066,00	€ 30.066,00	€ 0,00	€ 30.066,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FIS-SA CCNL 1999)	€ 108.938,00	€ 108.938,00	€ 0,00	€ 108.938,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00	€ 33.570,00	€ 0,00	€ 33.570,00
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 422.069,00</b>	<b>€ 422.069,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 422.069,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 92.670,21	€ 46.335,10	€ 46.335,10	€ 0,00
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.269,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 59.879,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 92.670,21</b>	<b>€ 46.335,10</b>	<b>€ 46.335,10</b>	<b>€ 66.148,00</b>
DECURTAZIONE DEL FONDO( art. 9 c. 2-bis L 122/2010 prima e seconda parte)	€ 0,00	€ 21.947,59	€ 21.947,59	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 514.739,21</b>	<b>€ 446.456,51</b>	<b>€ 68.282,69</b>	<b>€ 488.217,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013:**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 267.618,65	€ 292.967,40	€ 25.348,75	€ 288.695,02
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 247.120,56(*)	€ 153.489,11(*)	€ 93.631,45	€ 199.521,98(**)
TOTALE	€ 514.739,21	€ 446.456,51	€ 68.282,70	€ 488.217,00

(\*) di cui € 46.335,10 da riportare sul Fondo 2014 per essere corrisposti ai dirigenti congiuntamente con la retribuzione di risultato riferita a tale anno (cfr. accordo sindacale sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 2 maggio 2014);

(\*\*) di cui € 40.028,00, per specifica disposizione contrattuale destinati al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2007/2008/2009

#### MODULO IV

### COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

#### SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

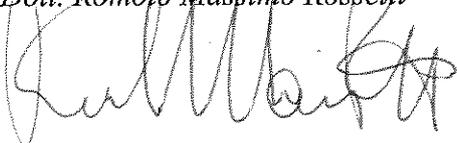
#### SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato così come risulta dal prospetto allegato alla determinazione del dirigente del I Settore n. 538 del 18/02/2015 (allegato A) allegata alla presente relazione.

#### SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo come determinato dal Dirigente del I Settore Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 538 del 18/02/2015, è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**  
 AFFARI AMM. VI, SERVIZIO GIURIDICO,  
 GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE,  
 GARE E APPALTI E PROVVEDITORATO  
*Dott. Romolo Massimo Rossetti*



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE II**  
 RAGIONERIA, BILANCIO E CONTABILITÀ  
 ENTRATE TRIBUTARIE ECONOMATO  
 E SOCIETÀ PARTECIPATE  
*Dott. Stefano Quintarelli*

