



**CITTA' DI VITERBO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.


Le allegate Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2012* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1 -

#### SCHEDA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 24 gennaio 2013 <b>Contratto</b> 4 LUGLIO 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno:</b> 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <u>Presidente:</u> Dott. Romolo Massimo Rossetti - Dirigente <u>Componenti:</u> Dott. Mario Rossi - Dirigente Dott. Stefano Manghini - Dirigente Dott. Alfredo Fioramanti - Dirigente Dott. Franco Fainelli - Dirigente  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM <u>Firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA <u>Firmatarie del contratto:</u>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Sì in data: 26/03/2013</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? 
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? <i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</i>		

**Eventuali osservazioni:** Con riferimento al *Piano della performance* si evidenzia che questa amministrazione utilizza per la definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere i seguenti strumenti di programmazione:

- gli Indirizzi generali di governo approvati dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco;
- la Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni e coerentemente con gli indirizzi generali di governo, gli obiettivi che si intendono raggiungere;
- il Piano esecutivo di gestione (PEG), approvato annualmente dalla Giunta, che contiene gli obiettivi e le risorse assegnati ai vari centri di costo.

Gli obiettivi sono assegnati a ciascun dirigente con il PEG approvato annualmente dalla Giunta sulla base del bilancio di previsione e dell'allegata relazione previsionale e programmatica.

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

#### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 24 gennaio 2013, le parti:

1) **hanno convenuto** di procedere alla firma del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2012 e di rinviare la revisione della parte normativa alla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. che dovrà tenere conto delle nuove disposizioni legislative;

2) **hanno preso atto:**

• che il Fondo delle risorse finanziarie destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 è stato quantificato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 612 del 28/12/2012 che si allega, come di seguito specificato :

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 1.423.229,18
- risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità	€ 420.089,93
- risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
- Riduzione in applicazione all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	€ 74.503,35
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.852.926,07</b>

• che una quota delle c.d. *risorse stabili*, pari ad € 1.024.379,47, è obbligatoriamente destinata al finanziamento di istituti stabili quali le progressioni orizzontali, la retribuzione di posizione e di risultato, l'indennità di comparto e l'indennità del personale educativo asili nido (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);

• che una quota delle c.d. *risorse variabili*, pari ad € 262.039,93, è destinata ad incentivare attività e prestazioni che specifiche disposizioni di leggi prevedono per determinate categorie di personale (art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/06 – art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 01/04/1999) (*risorse quindi non contrattate nel CCDI di riferimento*);;

• che un'ulteriore quota delle risorse stabili, pari ad € 17.604,48, deve essere, per specifica previsione contrattuale, accantonata in bilancio in quanto destinata alla remunerazione degli incarichi disciplinati dall'art. 10 del CCNL 22/01/2001 "Alte professionalità" e quindi non disponibile nel CCDI di riferimento;

• che la Giunta Comunale, con diversi e successivi atti, ha finanziato progetti di innovazione che realizzano nuovi servizi o attività o servizi che richiedono un diverso o più impegnativo grado di complessità o che migliorino le modalità di realizzazione di servizi preesistenti, per un importo pari ad € 97.000,00, di cui € 31.500,00 a carico del Fondo.

3) **hanno concordato:**

• di destinare una quota delle risorse rimaste disponibili, pari ad € 325.270,00, alla corresponsione dei trattamenti accessori legati all'espletamento di particolari servizi ed attività che l'amministrazione richiede ad alcuni dipendenti per esigenze organizzative e funzionali (*turnazione, rischio, reperibilità, maneggio valori, trattamento per attività prestata in giorno festivo, compenso per at-*

*tività svolte in condizioni disagiate, compensi per specifiche responsabilità);*

- di utilizzare le risorse residue, pari ad € 126.632,19, per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, la cui corresponsione è correlata al merito e all'impegno di gruppo ed individuale accertati attraverso il vigente sistema di valutazione.

## **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 200.556,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 563.812,85
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 227.204,34
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 991.573,37</b>
<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)	€ 0,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 C.C.N.L. 9.5.06)	€ 0,00
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 let. D) e E) CCNL 1.4.99)	
Indennità di turnazione	€ 161.700,00
Indennità di rischio	€ 10.395,00
Indennità di reperibilità	€ 69.300,00
indennità di maneggio valori	€ 16.500,00
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 51.975,00
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate	€ 7.700,00
	<b>€ 317.570,00</b>
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)	€ 126.632,19
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)	€ 97.000,00
ALTRE ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Personale educativo asilo nido (art. 31 c.. 7 CCNL 14.9.00)	€ 27.500,00
Personale educativo asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€ 5.306,10
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)	€ 7.700,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)	€ 53.552,79
Incentivi progettazione (art.. 92 cc.. 5-6 D.Lgs.. 163/06)	€ 208.487,14
	<b>€ 302.546,03</b>
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 843.748,22</b>

**C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto **non** determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 01/03/2005.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati dai Dirigenti con il vigente sistema permanente di valutazione. Il quale, strutturato in obiettivi e programmi, si articola in :

- obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, nel rispetto degli indicatori di risultato previsti;
- obiettivi e programmi di innovazione e miglioramento della qualità orientati al perseguimento dell'efficacia mediante la realizzazione di nuovi servizi

Tale sistema, pur garantendo la valutazione della prestazione di ciascun dipendente in base al merito ed all'impegno individuale e di gruppo espresso, è in fase di aggiustamenti al fine di meglio adeguarlo ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella Relazione previsione e Programmatica e nel P.E.G., si è ottenuto un incremento della produttività del personale, una maggiore efficienza dell'azione amministrativa ed un miglioramento della qualità e della quantità dei servizi erogati al cittadino ed in particolare dei seguenti

- potenziamento dei servizi anagrafici periferici i quali, per ragioni logistiche, sono maggiormente utilizzati dalla cittadinanza;
- riqualificazione della Scuola Musicale realizzata attraverso l'avvio delle procedure necessarie per il riconoscimento della stessa quale "Scuola parificata";
- istituzione delle *Consulte territoriali* nelle frazioni del Comune al fine di garantire, dopo l'abrogazione delle Circoscrizioni, maggiore partecipazioni popolare su scelte di particolare rilevanza per il relativo territorio (es: assetto urbanistico);
- assegnazione per sei anni dei posteggi delle fiere dell'Annunziata e di S. Rosa con rideterminazione degli spazi e del numero dei banchi, al fine di offrire maggiori garanzie ed opportunità ai venditori ambulanti;

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## MODULO I

### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con deliberazione n. 612 del 28/12/2012, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.423.229,18
Risorse variabili	€ 420.089,93
Risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
Decurtazione di cui all'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	€ 74.503,35
<b>Totale</b>	<b>€ 1.852.926,07</b>

La sopra riportata quantificazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- 1) riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 (*Legge Finanziaria 2007*) come sostituito dall'art. 14, c. 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- 2) contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ed automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ex art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010.

### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ	
DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 22.1.04 quadriennio 02-05)	€ 1.071.822,61
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 1-2)	€ 98.587,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 7 Alte professionalità)	€ 17.604,48
INCREMENTI CCNL 9/5/06 biennio 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 32.883,08
INCREMENTI CCNL 11/04/08 quadriennio 06-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 57.346,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01 biennio 00-01)	€ 144.985,35
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.423.229,18</b>

Le suddette risorse sono state integrate di € 24.257,62 ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05/10/2001, il quale prevede che le risorse stabili vengano incrementate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.

Tale incremento è stato ritenuto fattibile in quanto il Legislatore all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, non ha espressamente disposto la disapplicazione della suddetta norma contrattuale, pur nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2010.

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse “*variabili*” sono così determinate:

<b>INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 208.487,14
SPONSORIZZAZIONI – ART 43 LEGGE 449/97 (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	
RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L 662/96, ART. 59 C 1 L. 446/97 (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 let. K) CCNL 1/4/1999 quadriennio 98-01)	€ 53.552,79
RISPARMI DA STRAORDINARI (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 parte variabile CCNL 1.4.99 quadr. 98-01)	€ 65.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 92.550,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE. (ART 17 C.5 CCNL 1/4/1999)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 420.089,93</b>

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, il quale prevede la possibilità di incrementare le risorse sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 97 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le *risorse decentrate variabili*, verificata la disponibilità nel bilancio 2012, sono state incrementate di € 92,550,00 al fine di garantire un'adeguata incentivazione dei dipendenti comunali, ai quali, considerata l'impossibilità di procedere al *turn over* pieno del personale cessato, viene richiesto per il raggiungimento degli obiettivi programmati e per il mantenimento degli standard quali-quantitativi dei servizi erogati un maggior grado di impegno e di efficienza;

A norma dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, il quale stabilisce che le risorse possono essere integrate in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in



servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture, le *risorse decentrate variabili* sono state, altresì, incrementate di € 65.500,00 (di cui 25.000,00 finanziati dalla Regione Lazio per il progetto VINCES: vigilanza notturna, controllo e sicurezza) per il finanziamento dei sotto elencati progetti, approvati dalla Giunta comunali in quanto ritenuti finalizzati a garantire un concreto ed effettivo aumento della qualità/quantità dei servizi resi alla cittadinanza:

PROGETTO	IMPORTO
Realizzazione di un indice informatizzato dei contratti stipulati nel periodo 1995/2008 mediante digitalizzazione ed indicizzazione dei dati, al fine di velocizzare l'attività dell'ufficio nella ricerca e consultazione dei contratti e di offrire agli utenti un servizio più efficace ed efficiente.	€ 3.500,00
Adeguamento del Sito internet istituzionale alle disposizioni del D. Lgs 07/03/2005 n. 82 e ss. mm. ii." ed alle linee guida sui "contenuti minimi dei siti web istituzionali" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica - tabella 5, al fine di garantire agli utenti una maggiore trasparenza, interattività e visibilità delle informazioni.	€ 3.500,00
Sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, di cui all'art. 36 del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili (il Comune di Viterbo, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, è stato individuato i tra i settanta enti ammessi alla sperimentazione).	€ 10.000,00
Prolungamento degli orari di apertura dei cimiteri comunali e miglioramento del servizio di cremazione e gestione sala autoptica, al fine di soddisfare le numerose richieste avanzate dagli utenti i tal senso.	€ 4.000,00
Riorganizzazione del servizio di gestione delle tutele, curatele e amministrazioni di sostegno assegnate in modo temporaneo o permanente al Comune dal giudice tutelare del Tribunale di Viterbo	€ 3.000,00
Svolgimento delle attività di start-up del progetto Piano Locale di Sviluppo Urbano (P.L.U.S.) "Viterbo futuro al centro", finanziato dalla regione Lazio nell'ambito del P.O.R. FESR Lazio 2007/2013, con riferimento alle opere ed interventi il cui avviamento è previsto dal PEF di progetto ( <i>attuazione e gestione degli interventi</i> )	€ 4.500,00
Svolgimento delle attività di start-up del progetto Piano Locale di Sviluppo Urbano (P.L.U.S.) "Viterbo futuro al centro", finanziato dalla regione Lazio nell'ambito del P.O.R. FESR Lazio 2007/2013, con riferimento alle opere ed interventi il cui avviamento è previsto dal PEF di progetto ( <i>analisi, osservatorio, monitoraggio e valutazione</i> )	€ 5.500,00
Potenziamento del servizio di vigilanza territoriale e di controllo della circolazione durante le festività natalizie.	€ 3.500,00
Realizzazione del progetto "VINCES - Vigilanza Notturna, Controllo e Sicurezza, finanziato dalla Regione Lazio per € 25.000, il quale si pone come obiettivo primario il complessivo miglioramento della qualità della vita urbana in termini di sicurezza cittadina ed in particolare l'istituzione di un servizio innovativo della Polizia Locale nelle ore serali e notturne, con il potenziamento delle attività di controllo e pattugliamento del territorio comunale.	€ 28.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 65.500,00</b>

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L.78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	(*)€ 74.503,35
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 74.503,35</b>

(\*) importo calcolato con il metodo applicativo indicato dal Dipartimento della Ragioneria generale dello stato nel circolare n. 12 del 15/04/2011,

#### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.423.229,18
Risorse variabili	€ 420.089,93
Risorse a carico del Bilancio	€ 84.110,31
Decurtazione di cui all'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	€ 74.503,35
<b>Totale</b>	<b>€ 1.852.926,07</b>

#### **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

#### **MODULO II**

#### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 991.573,37 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	€ 200.556,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 563.812,85
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) CCNL 1.4.99)	€ 227.204,34
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>	<b>€ 991.573,37</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di precedenti CCDI e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 843.748,22 così suddivise:

<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal C.C.D.I. di riferimento</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)		€ 0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 lettera C) C.C.N.L. 1.4.99)		€ 0,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITA' (ART. 7 C. 1 C.C.N.L. 9.5.06)		€ 0,00
INDENNITA' TURNO - RISCHIO - DISAGIO - ECC. (ART. 17 C.2 let. D) e E) CCNL 1.4.99)		
Indennità di turnazione	€ 161.700,00	
Indennità di rischio	€ 10.395,00	
Indennità di reperibilità	€ 69.300,00	€ 317.570,00
indennità di maneggio valori	€ 16.500,00	
Indennità per attività prestata in orario festivo	€ 51.975,00	
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate	€ 7.700,00	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)		€ 126.632,19
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 lettera A) C.C.N.L. 31.3.99)		€ 97.000,00
ALTRE ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		
Personale educativo asilo nido (art. 31 c.. 7 CCNL 14.9.00)	€ 27.500,00	
Personale educativo asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	€ 5.306,10	€ 302.546,03
Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 c. 2 CCNL 2004)	€ 7.700,00	
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 17 c.2 LETT. g) CCNL 1.4.99)	€ 53.552,79	
Incentivi progettazione (art.. 92 cc.. 5-6 D.Lgs.. 163/06)	€ 208.487,14	
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.C.D.I. di riferimento</b>		<b>€ 843.748,22</b>

## **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANTONAMENTO C.C.N.L. 22.1.04 ART. 32 C. 7 ( Alte professionalità)		€ 17.604,48
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE		€ 0,00
<b>Totale Code contrattuali</b>		<b>€ 17.604,48</b>

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 991.573,37
Somme regolate dal contratto	€ 843.748,22
Destinazioni ancora da regolare	€ 17.604,48
Totale	€ 1.852.926,07

**SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 1.423.229,18 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.024.379,47, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del vigente sistema di valutazione permanente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2012 non è stata prevista alcuna progressioni orizzontali.

**MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Vedi tabella allegata (Allegato 2)

## MODULO IV

### COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

#### **SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo di produttività.

#### **SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 175.561,11 è interamente riconducibile all'incremento delle seguenti voci non computabili nel limite predetto:

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI NON SOGGETTI AL VINCOLO DEL RISPETTO DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	
incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare RGS n. 12/2011 (le risorse trasferite all'amministrazione per incarichi nominativi affidati a specifici dipendenti - le risorse trasferite dall'ISTAT - gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'U.E. - i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. n. 449/1197)	<b>€ 16.089,75</b>
quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del D.lgs. 163/2006 (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	<b>€ 208.487,14</b>
compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	<b>€ 0,00</b>
le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (circolare RGS n. 16/2012)	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 224.576,89</b>

#### **SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 612 del 28/12/2012 è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

ORGANI ISTITUZIONALI E  
SEGRETARIA GENERALE  
AFFARI AMM.VI, GESTIONE  
SVILUPPO DEL PERSONALE  
SERVIZI DEMOGRAFICI

*Dott. Romolo Massimo Rossetti*

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE II**

RAGIONERIA, BILANCIO, E CONTABILITÀ  
ENTRATE TRIBUTARIE  
E SOCIETÀ PARTECIPATE

*Dott. Stefano Quintarelli*

**ANNO 2010**

ART. 14 DEL CCNL DEL 01/04/1999 PER IL LAVORO STRAORDINARIO	FONDO	€ 143.453,19
--	-------	--------------

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ**

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 22.1.04 quadriennio 02-05)	€ 1.071.822,61
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 1-2)	€ 98.587,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 7 Alte professionalità)	€ 17.604,48
INCREMENTI CCNL 9/5/06 biennio 04-05 (ART. 4, CC. 1,4.5 PARTE FISSA)	€ 32.883,08
INCREMENTI CCNL 11/04/08 quadriennio 06-09 (ART. 8, CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	€ 57.346,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01 biennio 00-01)	€ 91.530,38
ALTRE RISORSE FESSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.369.774,21</b>

**INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ**

DESCRIZIONE	IMPORTI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 21.093,17
SPONSORIZZAZIONI - ART 43 LEGGE 449/97 (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	€ 3.921,70
RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L 662/96. ART. 59 C I L. 446/97 (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	€ 7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 LETTERA K) CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 56.832,08
RISPARMI DA STRAORDINARI (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 13.109,10
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 parte variabile CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 103.477,44
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 92.550,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE. (ART 17 C.5 CCNL 1/4/1999)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 297.983,49</b>

**RISORSE A CARICO DEL BILANCIO**

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004	€ 19.372,56
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	
Dichiarazione Congiunta n. 14 del 22/01/2004	€ 25.874,12
Art. 2 CCNL del 09/02/2006	€ 12.314,77
CCNL 28/02/2008	€ 17.690,40
CCNL 31/07/2009	€ 8.858,46
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 84.110,31</b>

**ANNO 2012**

ART. 14 DEL CCNL DEL 01/04/1999 - FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (integrato ai sensi dell'art. 39 del CCNL 14/9/2000 per calamità naturale)	€ 178.940,29
--	--------------

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ**

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 22.1.04 quadriennio 02-05)	€ 1.071.822,61
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 1-2)	€ 98.587,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 quadriennio 02-05 (ART. 32, CC. 7 Alte professionalità)	€ 17.604,48
INCREMENTI CCNL 9/5/06 biennio 04-05 (ART. 4, CC. 1,4.5 PARTE FISSA)	€ 32.883,08
INCREMENTI CCNL 11/04/08 quadriennio 06-09 (ART. 8, CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	€ 57.346,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01 biennio 00-01)	€ 144.985,35
ALTRE RISORSE FESSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.423.229,18</b>

**INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ**

DESCRIZIONE	IMPORTI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 208.487,14
SPONSORIZZAZIONI - ART 43 LEGGE 449/97 (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	
RECUPERO EVASIONE ICI - ART. 3 C 57 L 662/96. ART. 59 C I L. 446/97 (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 LETTERA K) CCNL 1/4/1999 quadriennio 98-01)	€ 53.552,79
RISPARMI DA STRAORDINARI (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 parte variabile CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 65.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99 quadriennio 98-01)	€ 92.550,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE. (ART 17 C.5 CCNL 1/4/1999)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 420.089,93</b>

**RISORSE A CARICO DEL BILANCIO**

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA ART. 33 C. 4 LETT. A) C.C.N.L. 2004	€ 19.372,56
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	
Dichiarazione Congiunta n. 14 del 22/01/2004	€ 25.874,12
Art. 2 CCNL del 09/02/2006	€ 12.314,77
CCNL 28/02/2008	€ 17.690,40
CCNL 31/07/2009	€ 8.858,46
<b>TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 84.110,31</b>

**RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.369.774,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 297.983,49
TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 84.110,61
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>€ 1.751.868,31</b>

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI NON SOGGETTI AL VINCOLO DEL RISPETTO DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	
incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare RGS n. 12/2011 (le risorse trasferite all'amministrazione per incarichi nominativi affidati a specifici dipendenti - le risorse trasferite dall'ISTAT per gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'U.E. - i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. n. 449/1197)	€ 3.924,70
quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del D.lgs. 163/2006 (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	€ 21.093,17
compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	€ 0,00
le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviare all'anno successivo (circolare RGS n. 16/2012)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 25.014,87</b>

**RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.423.229,18
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 420.089,93
TOTALE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 84.110,31
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 1.927.429,42</b>

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI NON SOGGETTI AL VINCOLO DEL RISPETTO DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	
incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare RGS n. 12/2011 (le risorse trasferite all'amministrazione per incarichi nominativi affidati a specifici dipendenti - le risorse trasferite dall'ISTAT - gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'U.E. - i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. n. 449/1197)	€ 16.089,75
quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del D.lgs. 163/2006 (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	€ 208.487,14
compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione (Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011)	€ 0,00
le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviare all'anno successivo (circolare RGS n. 16/2012)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 224.576,89</b>

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010 - CONFRONTO FONDO ANNI 2010 - 2012**

	ANNO 2010	ANNO 2012
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DEL FONDO	€ 1.751.868,31	€ 1.927.429,42
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE NON SOGGETTE AL VINCOLO DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2-BIS	-€ 25.014,87	-€ 224.576,89
	€ 1.726.853,44	€ 1.702.852,53

**DECURTAZIONE DEL FONDO ANNO 2011 IN APPLICAZIONE ALL'ART. 9, C. 2 BIS DEL D.L. 78/2010**

Riduzione delle risorse decentrate in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari all'1,	€ 74.503,35
---	-------------

