



## CITTA' DI VITERBO

### I SETTORE -

#### SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Num. di settore 229/2012

Fascicolo: 01/000115/2012

ID Iride: 35936

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA N. 1982 DEL 02/05/2012

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) E NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI.

#### IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n.183 (*Collegato Lavoro*), novellando l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, ha stabilito che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, devono istituire il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Che il medesimo art. 21 stabilisce, altresì, che:

- il Comitato unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente è designato dall'amministrazione;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 della L. 4 novembre 2010, n.183)*”;

Considerato che al fine di procedere alla nomina del C.U.G., con nota prot. n. 6849 del 29/02/2012, è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di

*Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione*

amministrazione, ex artt. 40 e 43, di designare un proprio componente (*titolare e supplente*) in seno al Comitato;

Che al termine della suddetta procedura i componenti individuati dalle OO.SS. risultano essere i seguenti:

- **CGIL – FP**  
GROSSI Isabella *componente titolare*  
FERRI Carla *componente supplente*
- **UIL –F.P.L.**  
BONASERA Iolanda *componente titolare*  
DI SERIO Franca *componente supplente*
- **CISL – FP**  
MATANI Anna Lisa *componente titolare*  
MERCATI Roberto *componente supplente*
- **CSA Regione e Autonomia Locali**  
PRUGNOLI Carlo *componente titolare*  
CERICA Graziano *componente supplente*
- **DICCAP Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali**  
MANCINELLI Patrizia *componente titolare*  
BERTINI Massimo *componente supplente*
- **UGL**  
PAIOLO Paola *componente titolare*  
DRAGONI Gabriella *componente supplente*

Precisato che l'individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione tra i dipendenti è stata effettuata dai Dirigenti tenendo conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G ed in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che, in base alla sopra citata direttiva ministeriale, il Presidente deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Preso atto che la competenza alla nomina del C.U.G., nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Ravvisata, pertanto, la propria competenza in merito;  
Vista la L. n.183/2010;  
Visto il D.Lgs. n.267/2000;  
Visto il D.Lgs. n.165/2001;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa:

*Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione*

- 1) istituire il *Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di lavoro e contro le discriminazioni (C.U.G.)*;
- 2) nominare quale *Presidente* del C.U.G. il Dirigente preposto alla gestione giuridica del personale, attualmente il *Dott. Romolo Massimo Rossetti*;
- 3) nominare quali *Componenti* del C.U.G. i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative:

**PER LE OO.SS.:**

<b>SIGLA SINDACALE</b>	<b>COMPONENTE TITOLARE</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>
CGIL – FP	<i>GROSSI Isabella</i>	<i>FERRI Carla</i>
UIL –F.P.L.	<i>BONASERA Iolanda</i>	<i>DI SERIO Franca</i>
CISL – FP	<i>MATANI Anna Lisa</i>	<i>MERCATI Roberto</i>
CSA Regione e Autonomia Locali	<i>PRUGNOLI Carlo</i>	<i>CERICA Graziano</i>
DICCAP Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	<i>MANCINELLI Patrizia</i>	<i>BERTINI Massimo</i>
UGL	<i>PAIOLO Paola</i>	<i>DRAGONI Gabriella</i>

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

<b>COMPONENTE TITOLARE</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>
<i>BAFFO Andrea</i>	<i>FASONE Paolo</i>
<i>PATARA Rita</i>	<i>BRACHINO Luana</i>
<i>CAROZZA Antonella</i>	<i>ERCOLANI Eraldo</i>
<i>MACALUSO Luisa</i>	<i>BACCELLONI Lodovico</i>
<i>BAGORDO Marcello</i>	<i>CAPITONI Claudio</i>
<i>COSTA Rosaria</i>	<i>ZIRINO Michele</i>

Precisare che i componenti del C.U.G. rimangono in carica *quattro anni* e possono essere rinnovati una sola volta;

Precisare, altresì, che le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate dalla direttiva emanata, di concerto, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed Il Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 della L. 4 novembre 2010, n.183)”*;

Dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;

***Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione***

Dare mandato al Servizio Personale di trasmettere il presente atto ai componenti il C.U.G., effettivi e supplenti, alle OO.SS, alle RSU ed alla Consigliera di parità;

Di pubblicare la composizione del Comitato sul sito istituzionale dell'Ente.

*F.to* **IL DIRIGENTE**  
*Dott. Romolo Massimo Rossetti*