



**CITTA' DI VITERBO**  
**SEGRETARIATO GENERALE**

ID Iride: 187327

DECRETO DEL SINDACO N. 10 DEL 09/04/2019

**OGGETTO : NOMINA COMPONENTI DEL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO**

IL SINDACO

PREMESSO che il decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.:

a) all'art. 4 individua le funzioni di indirizzo politico-amministrativo spettanti agli organi di governo e le relative modalità di attuazione, definendo i compiti assegnati ai dirigenti quali l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed assegna loro la responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

b) all'art.20 prevede la verifica dei risultati, attribuendone modalità e termini ad apposito regolamento;

c) all'art. 21 individua gli aspetti della responsabilità dirigenziale derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti, ovvero l'inosservanza delle direttive emanate dagli organi di governo;

VISTO l'art. 107 del Decreto legislativo n.267/2000 ed in particolare:

il comma 6 – *“i dirigenti sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione”*;

il comma 7 *“alla valutazione dei dirigenti si applicano i principi contenuti nell'art. 5, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 286 /1999....”*;

VISTA la circolare del 19/1/2017 con la quale la Funzione Pubblica precisa che le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'art. 1, comma 2 del D.M 2 dicembre 2016 decidono, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se costituire un OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs. n.150/2010 come modificato da ultimo con D.Lgs. n.74/2017, ed in particolare:

- gli artt. 14 e 14-bis che disciplinano gli Organismi indipendenti di valutazione;

- l'art. 16 che testualmente recita *“....gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata”*;

DATO ATTO che non è intervenuto alcun accordo per l'attuazione dei citati art. 14 e 14-bis del D.Lgs. n.150/2010 e s.m.i. e che pertanto l'Ente può far riferimento alla propria regolamentazione interna per la disciplina dell'organo di valutazione della dirigenza;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 21/3/2013 avente ad oggetto : *“Approvazione del Regolamento sul sistema dei controlli interni (art.147 del D.Lgs. n.267/2000)”*;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 527 del 27/10/2011 e s.m.i. avente ad oggetto *“Approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”*;

VISTI gli art. 37 e 51 del regolamento di cui sopra, che prevedono da parte dell'Ente la misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa dei singoli dirigenti e attribuiscono al Servizio di controllo interno la competenza a monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità, dei controlli interni ed ogni altra funzione ed attività

strumentale e complementare al fine di permettere al Sindaco la puntuale e compiuta valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali;

PRESO ATTO che con deliberazione G.C. n. 535 del 31/12/2015 è stato adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI altresì:

- il comma 1 dell'art. 49 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina la composizione del collegio: *"Il Servizio di controllo interno è composto da tre componenti, un presidente e due componenti, nominati dal Sindaco nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità."*;

- il comma 4 dell'art. 31 del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni che testualmente prevede: *"L'unità preposta al controllo strategico, individuata nell'organo di valutazione della performance organizzativa ed individuale nominato dal Sindaco, opera, con il supporto dei dirigenti dell'Ente, nell'attività di definizione, raccordo, monitoraggio e verifica degli obiettivi"*;

DATO ATTO che alla nomina dei nuclei di valutazione non si applicano le disposizioni di cui ai commi 6, 6bis e 6ter dell'art. 7 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, per l'espressa previsione di cui al comma 6 quater del medesimo articolo;

DATO ATTO che per la nomina dei tre componenti, di cui uno in veste di Presidente, che andranno a costituire il Servizio di Controllo Interno, è stata attivata una selezione pubblica non comparativa, mediante avviso adottato dal Segretario Generale con determinazione n. 346 del 25/01/2018, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente dal 30/01/2019 al 14/02/2019;

CONSIDERATO che, visionati i *curricula* pervenuti e depositati agli atti, si reputa di individuare i tre componenti del Servizio di Controllo Interno, nei Signori:

- dott. Roberto Valentini;
- dott.ssa Tiziana Mancinelli;
- dott. Guglielmo Mattei.

RILEVATO che i professionisti summenzionati sono dotati di alta professionalità e sono in possesso dei requisiti e di adeguate esperienze, come richiesto dal citato art. 49 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTE le dichiarazioni sulla insussistenza di cause di divieto di nomina, conflitto di interessi e cause ostative, rese dai componenti del Servizio di controllo interno ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i;

## DECRETA

1. per quanto espresso in premessa, di nominare quali componenti del Servizio di Controllo Interno i Signori, per :

- dott. Roberto Valentini in qualità di Presidente;
- dott.ssa Tiziana Mancinelli in qualità di componente;
- dott. Guglielmo Mattei in qualità di componente.

2. di dare atto che la durata dell'incarico è di tre anni e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento, salvo revoca;

3. di stabilire inoltre che il compenso annuo onnicomprensivo spettante a ciascun componente è pari ad € 7.415,08 e per il Presidente è pari ad € 11.122,61;

4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla stipula dei relativi contratti di incarico, oltre alla pubblicazione dei compensi, dei *curricula* e della presente disposizione sul sito istituzionale ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nonché alle determinazioni di impegno di spesa per il funzionamento del Servizio di controllo interno ed alle successive liquidazioni.

IL SINDACO

*Giovanni Maria Arena*