



# **CITTA' DI VITERBO**

## ***REGOLAMENTO SULLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO***

## **ARTICOLO 1**

### **Ambito di applicazione**

1. Il presente regolamento, nell'ambito delle norme di principio contenute nell'articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disciplina l'applicazione nel Comune di Viterbo delle assunzioni flessibili a tempo determinato.
2. Il presente regolamento, definito nell'esercizio della propria podestà statutaria e regolamentare in conformità a quanto già previsto dall'art. 27 del D.Lgs. n. 165/2001 relativamente ai principi di organizzazione contenuti nell'art. 4 e al Capo II del medesimo decreto, fissa le motivazioni che legittimano il ricorso all'utilizzazione di assunzioni a tempo determinato e disciplina le norme di dettaglio di carattere procedurale.
3. Il Comune di Viterbo ritiene che la presente disciplina costituisce norma di garanzia affinché le assunzioni flessibili, con particolare riferimento alle assunzioni a tempo determinato, non vengano intese come sostitutive del lavoro a tempo indeterminato su posti vacanti previsti in organico.

## **ARTICOLO 2**

### **Le motivazioni delle assunzioni a tempo determinato**

1. Fermo restando le motivazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, circa le ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo per le quali è possibile apporre un termine alle assunzioni di personale (*assunzioni a tempo determinato*), per costituire il presupposto per l'attivazione di tali contratti occorre che a tali ragioni concorrano anche le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, previste dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001.
2. Le circostanze temporanee ed eccezionali sono definite dagli articoli successivi nell'ottica del risparmio della spesa, al fine di non incrementare il numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato in attuazione degli obiettivi di snellimento delle strutture e di operare nel rispetto delle finalità di cui all'art. 1, comma 1, lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Il contratto a termine potrà essere considerato lecito in tutte le circostanze temporanee e eccezionali, individuate dal datore di lavoro, sulla base di criteri di normalità tecnico organizzativa o straordinarietà organizzativa destinati ad esaurirsi nel breve o medio periodo, ovvero per ipotesi sostitutive di natura temporanea, per le quali o non si può esigere, per limitazioni di legge, o non si ritiene utile e necessario il ricorso all'assunzione a tempo indeterminato.

## **ARTICOLO 3**

### **Tipologia delle circostanze che legittimano il ricorso al contratto a tempo determinato**

1. In situazione di normalità organizzativa, i casi nei quali si può ricorrere al contratto a tempo determinato sono i seguenti:
  - Ragioni di carattere stagionali: sono quelli che comportano intensificazione lavorativa in determinati periodi dell'anno nei seguenti servizi: polizia locale, i servizi igienico sanitari, i servizi idrici integrati. In tali casi è possibile utilizzare personale a tempo determinato per una durata non superiore a mesi 6 (*sei*) anche se frazionata in tre distinti periodi. *Es. = Operatori di Polizia Locale per notevole intensificazione della popolazione residente o di quella legata al flusso turistico: 1° periodo (in concomitanza con le festività pasquali); 2° periodo (in concomitanza con i mesi estivi di giugno, luglio, agosto e settembre); 3° periodo (in concomitanza con le festività natalizie del mese di dicembre).*

- Ragioni di carattere sostitutivo, di natura temporanea: sono quelli nei quali si debba provvedere per l'assenza di personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, qualunque sia il titolo dell'assenza e senza che assuma alcun rilievo la circostanza che essa possa configurarsi o meno come causa di sospensione del rapporto di lavoro con diritto del lavoratore alla conservazione del posto. *Es.* = *malattia, maternità, corsi di formazione, aspettativa, completamento delle procedure concorsuali a tempo indeterminato regolarmente indette.*
2. In situazioni di eccezionalità organizzativa, i casi nei quali si può ricorrere al contratto a tempo determinato sono i seguenti:
- Ragioni di carattere eccezionale: sono quelli in cui il personale a tempo determinato risulta necessario per l'esecuzione di un'opera, di un servizio o di un progetto o di una sua fase definiti e predeterminati nella durata aventi carattere straordinario o occasionale. *Es.* = *la realizzazione di uno specifico progetto o programma di lavoro; in questi casi, ovviamente, il progetto o il programma sarà adeguatamente e pienamente specificato nei suoi contenuti e dovrà avere un necessario carattere temporaneo, fondato su ragioni oggettive e non rimesso alla mera discrezionalità dell'amministrazione che lo predispone.*