

CITTA' DI VITERBO



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULLA PREINTESA IN ORDINE ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZIALE PER GLI ANNI 2009 E 2010

La presente relazione, ai sensi dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999 – Area dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 C.C.N.L. 22.02.2006, viene redatta ai fini del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri.

EFFETTI ATTESI IN ESITO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti in data 5 luglio 2011, ha l'obiettivo di accrescere l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa e di migliorare, sia quantitativamente che qualitativamente, i servizi erogati ai cittadini attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in base ai risultati raggiunti.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

La Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999, è di competenza dell'Ente e deve essere solo comunicata alla parte sindacale ed è avvenuta come segue:

Per l'anno 2009:

L'ammontare del Fondo è sostanzialmente invariato rispetto a quello del 2008 ad eccezione delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, lettera g), del CCNL 23/12/1999 le quali sono state integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico di cui all'art. 35 comma lettera b) del CCNL 06/04/96 in godimento del personale dirigenziale cessato dal servizio nell'anno 2008, corrispondente ad € 6.067,00.

Per l'anno 2010:

Il Fondo è stato costituito sulla base degli ultimi due contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dirigenti sottoscritti in data 22/02/2010 ed in data 03/08/2010, i quali, entrambi, hanno previsto una integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato.

In particolare:

- per effetto dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. 22/02/2010 che prevede l'incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2007 di un importo annuo lordo pari ad € 478,40, le risorse del Fondo sono state integrate per gli anni 2007, 2008, 2009 e 2010 di complessivi € 19.136,00;
- a norma dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 03/08/2010 che prevede l'incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2009 di un importo annuo lordo pari ad € 611,00, le risorse del Fondo sono state integrate per gli anni 2009 e 2010 di complessivi € 10.998,00

- ai sensi del comma 4, dell'art. 16, del CCNL 22/02/2010 le risorse sono state integrate negli importi e alle scadenze di seguito indicate per finanziare esclusivamente la retribuzione di risultato:
 - 1) con decorrenza 1/1/2007 di € **9.464,00**, quale incremento dell'1,39 del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 pari ad € 680.849,00;
 - 2) con decorrenza 31/12/2007 di € **12.119,00**, quale incremento dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.
- infine, ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL 03/08/2010, con decorrenza 01/01/2009 le risorse destinate alla retribuzione di risultato sono state, altresì, integrate di € **6.326,00**, quale incremento dell'0,73% del monte salario relativo alla dirigenza per l'anno 2007 pari ad € 866.536,00. Tali risorse, sommate a quelle previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL 22/02/2010, sopra indicate, sono confermate anche per gli anni successivi al 2009.

Si precisa che questa Amministrazione non ha ritenuto di effettuare, oltre agli incrementi obbligatori sopra indicati, l'ulteriore incremento facoltativo previsto dall'art. 17 del CCNL 22/02/2010.

Pertanto le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 risultano essere le seguenti:

- **Anno 2009:** totale Fondo € **399.610,00**
- **Anno 2010:** totale Fondo € **488.217,00** di cui € **40.028,00** destinati esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato degli anni 2007, 2008 e 2009, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010 e dell'art. 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010.

L'utilizzo di tali risorse è stato quindi oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali ed ha prodotto, quale risultato, la preintesa, che si allega A, e che prevede quanto segue.

Fondo 2009:

€ **279.714,65** destinati al finanziamento della Retribuzione di posizione;
 € **119.895,35** destinati al finanziamento della Retribuzione di risultato

Fondo 2010:

€ **288.695,02** destinati al finanziamento della Retribuzione di posizione
 € **199.521,98** destinati al finanziamento della retribuzione di risultato di cui € **40.028,00** per gli anni 2007, 2008 e 2009

La suddetta destinazione delle risorse decentrate presenta i seguenti aspetti:

- 1) rispetta la previsione contrattuale di cui all'art. 28 del CCNL 23/12/1999, in quanto è mantenuto l'incremento della percentuale di dette risorse destinate alla retribuzione di risultato oltre il valore contrattuale minimo del 15% dell'ammontare delle risorse complessive (art. 26 CCNL 23/12/1999);
- 2) rispetta la previsione contrattuale di cui all'art. 16, comma 5, del CCNL 22/2/2010, e di cui all'art. 5, comma 5, del CCNL 3/8/2010, che destinano i rispettivi incrementi dell'1,78 del monte salari dirigenza 2005 e dello 0,73% monte salari dirigenza 2007 esclusivamente al finanziamento della sola retribuzione di risultato;
- 3) consente di perseguire obiettivo di attribuire il trattamento economico accessorio in modo sempre più correlato ai risultati gestionali conseguiti.

Viterbo,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

Dott. Romolo Massimo Rossetti

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II

Dott. Stefano Quintarelli